



Автономная некоммерческая организация профессионального образования  
«Колледж Развития Инновационных Технологий»

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ПО «КРИТ»



Г.А.Абдулкеримов

20 г.

**ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ  
ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И  
ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ  
ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)**

**ПМ.02 Организационное обеспечение деятельности  
учреждений социальной защиты населения и органов  
Пенсионного Фонда Российской Федерации**  
(индекс и наименования дисциплины (модуля) в соответствии с учебным планом)

**Специальность 40.02.01 Право и организация социального обеспечения**

**Квалификация Юрист**

**Формы обучения Очная, заочная**

Оценочные материалы для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по дисциплине (модулю) разработаны в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, утвержденного приказом Минобрнауки России от 28.07.2014 № 834 (зарегистрировано в Минюсте России 21.08.2014 № 33727 и учебными плана (очной, заочной форм обучения) на специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения квалификация Юрист.

Разработчик: \_\_\_\_\_

*Лав В.В.*

Оценочные материалы для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по дисциплине (модулю) обсуждены и одобрены на заседании Педагогического совета колледжа от «30» августа 2022 г. протокол №11.



## СОДЕРЖАНИЕ

- Паспорт оценочных материалов
- Система контроля и оценки освоения программы учебной дисциплины
- Типовые задания для оценки освоения учебной дисциплины (текущий контроль)
- Оценочные материалы для промежуточной аттестации по учебной дисциплине

# 1. ПАСПОРТ ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ

## 1.1. Область применения

Оценочные материалы предназначены для проверки результатов освоения учебной дисциплины *Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного Фонда Российской Федерации* программы подготовки специалистов среднего звена (далее ППССЗ) по специальности СПО 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

Оценочные материалы включает контрольные материалы для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации в форме *квалификационного экзамена*.

Оценочные материалы разработаны на основании основной профессиональной образовательной программы по специальности СПО 40.02.01 Право и организация социального обеспечения и рабочей программы учебной дисциплины *Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного Фонда Российской Федерации*.

### Оценочные материалы позволяет оценивать:

#### Формирование элементов общих компетенций (ОК)

Результаты (освоенные общие компетенции)	Основные показатели результатов подготовки	Формы и методы контроля и оценки
ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.	Аргументировать социальную значимость будущей профессии и объяснять сущность профессии; демонстрировать интерес к будущей профессии.	<b>Текущий контроль:</b> Решение тестовых заданий. Защита презентаций. Защита рефератов. Беседа, устный (письменный) опрос. Выполнение практических заданий в тетради. <b>Промежуточная аттестация:</b> Квалификационный экзамен
ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.	Обосновывать постановку цели, выбора и применения методов и способов решения профессиональных задач в области садово-паркового и ландшафтного строительства; организовывать собственную деятельность, оценивать эффективность и качество выполнения профессиональных задач.	
ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.	Нести ответственность за выполнение профессиональных задач.	
ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.	Оценивать эффективность выбранного метода поиска информации и качество полученной информации для выполнения профессиональных задач.	
ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности	Использовать информационно-поисковые системы в профессиональной деятельности.	
ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, клиентами.	Эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, потребителями.	
ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), за результат выполнения заданий.	Проводить самоанализ и корректировать результаты собственной работы.	
ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.	Самостоятельно организовывать свою деятельность при решении профессиональных задач, планировать возможное повышение квалификации.	
ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.	Умение находить информацию об изменениях нормативно-правовой базы.	
ОК 10. Соблюдать основы здорового образа	Постоянно соблюдать требования по охране труда.	

жизни, требования охраны труда.		
ОК 11. Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.	Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.	
ОК 12. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.	Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.	

### Формирование элементов профессиональных компетенций (ПК)

Результаты (освоенные профессиональные компетенции)	Основные показатели результатов подготовки	Формы и методы контроля и оценки
ПК 2.1. Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.	Правильность определения видов пенсий, пособий, компенсаций, других социальных выплат. Правильность определения исчисления пенсий, пособий, компенсаций, других социальных выплат, оказания услуг, предоставления льгот.	<p><b>Текущий контроль:</b> Решение тестовых заданий. Защита презентаций.</p> <p>Защита рефератов. Беседа, устный (письменный) опрос.</p> <p>Выполнение практических заданий в тетради.</p> <p><b>Промежуточная аттестация:</b> Квалификационный экзамен</p>
ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.	Уверенное владение информационно - компьютерными технологиями в сфере выявления и учета лиц, нуждающихся в социальной защите. Качество, своевременность и полнота выявления лиц, нуждающихся в социальной защите. Точность и полнота учета лиц, нуждающихся в социальной защите	
ПК 2.3. Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.	Соблюдение действующего законодательства при организации и координации социальной работы. Соблюдение требований качества, своевременности и доступности мероприятий по социальной защите населения.	

## Освоение умений и знаний

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
<b>Уметь:</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- поддерживать в актуальном состоянии базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций, услуг и других социальных выплат применением компьютерных технологий;</li> <li>- выявлять и осуществлять учет лиц, нуждающихся в социальной защите;</li> <li>- участвовать в организационно-управленческой работе структурных подразделений органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;</li> <li>- взаимодействовать в процессе работы с органами исполнительной власти, организациями, учреждениями, общественными организациями;</li> <li>- собирать и анализировать информацию для статистической и другой отчетности;</li> <li>- выявлять по базе данных лиц, нуждающихся в мерах государственной социальной поддержки и помощи, с применением компьютерных технологий;</li> <li>- принимать решения об установлении опеки и попечительства;</li> <li>- осуществлять контроль и учет за усыновленными детьми, детьми, принятыми под опеку и попечительство, переданными на воспитание в приемную семью;</li> <li>- направлять сложные или спорные дела по пенсионным вопросам, по вопросам оказания социальной помощи вышестоящим в порядке подчиненности лицам;</li> <li>- разграничивать компетенцию органов социальной защиты населения, Пенсионного фонда Российской Федерации, определять их подчиненность, порядок функционирования;</li> <li>применять приемы делового общения и правила культуры поведения в профессиональной деятельности;</li> <li>- следовать этическим правилам, нормам и принципам в профессиональной деятельности.</li> </ul>	<p><b>Текущий контроль:</b> Устный (письменный) опрос; Решение тестовых заданий; Защита презентаций и рефератов.</p> <p><b>Промежуточная аттестация:</b> Квалификационный экзамен</p>
<b>Знать:</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- нормативные правовые акты федерального, регионального, муниципального уровней, локальные нормативные акты организаций, регулирующие организацию работы органов Пенсионного фонда Российской Федерации и социальной защиты населения;</li> <li>- систему государственных органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;</li> <li>- организационно-управленческие функции работников органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;</li> <li>- передовые формы организации труда, информационно-коммуникационные технологии, применяемые в органах Пенсионного фонда Российской Федерации, органах и учреждениях социальной защиты населения;</li> <li>- процедуру направления сложных или спорных дел по пенсионным вопросам и вопросам оказания социальной помощи вышестоящим в порядке подчиненности лицам;</li> <li>- порядок ведения базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, оказания услуг;</li> <li>- документооборот в системе органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации;</li> <li>- федеральные, региональные, муниципальные программы в области социальной защиты населения и их ресурсное обеспечение;</li> <li>- Кодекс профессиональной этики специалиста органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного фонда Российской Федерации.</li> </ul>	<p><b>Текущий контроль:</b> Устный (письменный) опрос; Решение тестовых заданий; Защита презентаций и рефератов.</p> <p><b>Промежуточная аттестация:</b> Квалификационный экзамен</p>

## Личностные результаты

Результаты обучения (личностные результаты)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
<b>Уметь:</b>	
<p>ЛР 13 – Демонстрирующий готовность и способность вести с другими людьми, достигать внем взаимопонимания, находить общие цели и сотрудничать для их достижения в профессиональной деятельности;</p> <p>ЛР 14 – Проявляющий сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности;</p> <p>ЛР 15 – Проявляющий гражданское отношение к профессиональной деятельности как к возможности личного участия в решении общественных, государственных, общенациональных проблем;</p> <p>ЛР 16 – Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.</p> <p>ЛР 17 – Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность;</p> <p>ЛР 18 – Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личного развития.</p>	<p><b>Текущий контроль:</b> Беседа, устный опрос;</p> <p><b>Промежуточная аттестация:</b> Квалификационный экзамен</p>

## 2. СИСТЕМА КОНТРОЛЯ И ОЦЕНКИ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Оценка уровня освоения умений и усвоения знаний по дисциплине производится на основании промежуточной аттестации, в том числе по результатам текущего контроля.

Условием допуска обучающихся к промежуточной аттестации является выполнение всех работ по текущему контролю. Промежуточная аттестация должна целостно отражать объем проверяемых умений и знаний.

**2.1. Формы и методы текущего контроля:** устный опрос, письменный опрос (может быть проведен в форме тестирования), выполнение практических работ при проведении практических занятий, внеаудиторная самостоятельная работа, в том числе сообщение по теме или реферативное задание, или исследовательское задание, предусматривающее создание и защиту электронной презентации по теме, и т.п.

**Устный опрос** – контроль, проводимый после изучения материала по одному или нескольким темам (разделам) дисциплины в виде ответов на вопросы и обсуждения ситуаций.

**Письменный опрос** – контроль, предполагающий работу с поставленными вопросами, решением задач, анализом ситуаций, выполнением практических заданий по отдельным темам (разделам) курса. Письменный опрос может быть проведен в форме тестирования. Тесты – система стандартизированных заданий, позволяющая автоматизировать процедуру оценки уровня знаний и умений обучающихся. Если письменный опрос проводится в форме тестирования или компьютерного тестирования студенты должны внимательно прочитать задания теста и выполнить задание теста. Как правило, выбрать правильный ответ из предложенных вариантов. Максимальное время прохождения теста указывается в задании в зависимости от количества вопросов в тесте.

**Комбинированный опрос** – контроль, предусматривающий одновременное использование устной и письменной форм оценки знаний по одной или нескольким темам.

Задания выполняются студентом в строгой последовательности без консультации преподавателя.

**Выполнение практических работ** при проведении практических занятий направлено на проверку умений и сформированности компетенций (элемента компетенций). В текущем контроле оценивается правильность выполнения заданий по теме и степень самостоятельности обучающегося при выполнении заданий.

При проведении практических занятий может быть проведена **деловая или ролевая игра**. Деловая и/или ролевая игра – совместная деятельность группы обучающихся и преподавателя под управлением преподавателя с целью решения учебных и профессионально- ориентированных задач путем игрового моделирования реальной проблемной ситуации. Позволяет оценивать умение анализировать и решать типичные профессиональные задачи, а также уровень сформированности компетенций (элемента компетенций).

**Самостоятельная работа в виде сообщения** по теме или реферативного задания, или исследовательского задания, предусматривающего создание и защиту электронной презентации по теме.

**Сообщение по теме** – контроль знаний по индивидуальным или групповым заданиям с целью проверки правильности их выполнения, умения обобщать пройденный материал и публично его представлять, прослеживать логическую связь между темами курса.

**Реферативное задание** является формой самостоятельной работы студентов. Реферат оформляется в бумажном варианте в соответствии с требованиями, предъявляемыми к оформлению курсовой работы. Реферат может сопровождаться электронной презентацией. Защита реферата проводится в устной форме в рамках учебных занятий.

Выполнение исследовательского задания, результатом которого выступает разработка **электронной презентации**, является формой самостоятельной работы студентов. Электронная презентация разрабатывается студентами индивидуально. Защита исследовательского задания показом презентации проводится в устной форме в рамках учебных занятий. При подготовке выступления по презентации можно руководствоваться рекомендациями к подготовке защиты курсовой работы.

## 2.2. Критерии текущего контроля:

### Критерии оценки устного или письменного опроса:

- «5» - Ответ полный, аргументированный
- «4» - Ответ требует дополнений
- «3» - Ответ раскрывает с наводящими вопросами
- «2» - Отказывается отвечать

### Критерии оценки письменного опроса в форме тестовых заданий, практических работ при проведении практических занятий:

Процент результативности	Оценка уровня подготовки	
	балл (отметка)	вербальный аналог
91% - 100%	5	отлично
71% - 90%	4	хорошо
51% - 70%	3	удовлетворительно
0% - 50%	2	неудовлетворительно



### **Критерии оценки письменной практической работы:**

- оценка «отлично» выставляется обучающемуся за работу, выполненную безошибочно, в полном объеме с учетом рациональности выбранных решений;
- оценка «хорошо» выставляется обучающемуся за работу, выполненную в полном объеме с недочетами;
- оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся за работу, выполненную в неполном объеме (не менее 50% правильно выполненных заданий от общего объема работы).
- оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся за работу, выполненную вне полного объема (менее 50% правильно выполненных заданий от общего объема работы).

### **Критерии оценки деловой игры:**

«5» - Полученные результаты полностью соответствуют поставленной цели. Проведен детальный анализ нормативных правовых и теоретических источников, решение всех вопросов, поставленных в сценарии деловой игры аргументировано.

«4» - Полученные результаты полностью соответствуют поставленной цели. Проведен детальный анализ нормативных правовых и теоретических источников, решение вопросов деловой игры принято верно, но не аргументировано.

«3» - Полученные результаты полностью соответствуют поставленной цели. Не проведен детальный анализ нормативных правовых и теоретических источников

«2» - Полученные результаты не соответствуют поставленной цели

### **Критерии оценивания рефератов, сообщений**

Оценка 5 - ставится, если выполнены все требования к написанию и защите реферата, сообщения: обозначена проблема и обоснована её актуальность, сделан краткий анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему и логично изложена собственная позиция, сформулированы выводы, тема раскрыта полностью, выдержан объём, соблюдены требования к внешнему оформлению, даны правильные ответы на дополнительные вопросы.

Оценка 4 – основные требования к реферату, сообщению, и его защите выполнены, но при этом допущены недочёты. В частности, имеются неточности в изложении материала; отсутствует логическая последовательность в суждениях; не выдержан объём реферата, сообщения; имеются упущения в оформлении; на дополнительные вопросы при защите даны неполные ответы.

Оценка 3 – имеются существенные отступления от требований к оформлению реферата, сообщения. В частности: тема освещена лишь частично; допущены фактические ошибки в содержании реферата, сообщения или при ответе на дополнительные вопросы; во время защиты отсутствует вывод.

Оценка 2 – тема реферата, сообщения не раскрыта, обнаруживается существенное непонимание проблемы.

Оценка 1 – реферат или сообщение не представлен.

### **Критерии оценивания защиты презентаций**

Оценка 5 - ставится, если выдержан объём презентации- 12-16 слайдов, тема раскрыта полностью, дизайн логичен и подчеркивает содержание, имеются постоянные элементы дизайна, графика соответствует теме, отсутствуют грамматические ошибки.

Оценка 4 – объём презентации выдержан, но тема раскрыта не полностью, имеются незначительные грамматические ошибки, дизайн соответствует содержанию, графика соответствует содержанию.

Оценка 3 - объём презентации выдержан, работа демонстрирует неполное

понимание содержания, дизайн и графика случайные, есть грамматические ошибки, мешающие восприятию информации.

Оценка 2 – работа сделана фрагментарно, тема не раскрыта. Оценка 1 – презентация не представлена.

### **2.3. Критерии промежуточной аттестации**

**Для проведения промежуточной аттестации в форме экзамена (дифференцированного зачета) используются следующие критерии оценки:**

Оценка «отлично» выставляется обучающемуся, если он глубоко и прочно усвоил программный материал дисциплины, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляется с задачами и вопросами, не затрудняется с ответами при видоизменении заданий, правильно обосновывает принятые решения, владеет разносторонними навыками и приемами выполнения практических задач;

Оценка «хорошо» выставляется обучающемуся, если он твердо знает материал курса, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов и задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения;

Оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, испытывает затруднения при выполнении практических задач;

Оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями решает практические задачи или не справляется с ними самостоятельно.

**Для проведения промежуточной аттестации в форме зачета используются следующие критерии оценки:**

«Зачтено» выставляется, если ответ логически и лексически грамотно изложенный, содержательный и аргументированный ответ, подкрепленный знанием литературы и источников по теме задания, умение отвечать на дополнительно заданные вопросы; незначительное нарушение логики изложения материала, периодическое использование разговорной лексики, допущение не более одной ошибки в содержании задания, а также не более одной неточности при аргументации своей позиции, неполные или неточные ответы на дополнительно заданные вопросы; незначительное нарушение логики изложения материала, периодическое использование разговорной лексики при допущении не более двух ошибок в содержании задания, а также не более двух неточностей при аргументации своей позиции, неполные или неточные ответы на дополнительно заданные вопросы.

«Не зачтено» выставляется, если в ответе допущено существенное нарушение логики изложения материала, систематическое использование разговорной лексики, допущение не более двух ошибок в содержании задания, а также не более двух неточностей при аргументации своей позиции, неправильные ответы на дополнительно заданные вопросы; существенное нарушение логики изложения материала, постоянное использование разговорной лексики, допущение не более трех ошибок в содержании

задания, а также не более трех неточностей при аргументации своей позиции, неправильные ответы на дополнительно заданные вопросы; полное отсутствие логики изложения материала, постоянное использование разговорной лексики, допущение более трех ошибок в содержании задания, а также более трех неточностей при аргументации своей позиции, полное незнание литературы и источников по теме вопроса, отсутствие ответов на дополнительно заданные вопросы.

**При выполнении заданий в тестовой форме обычно используются следующие критерии оценки**

Процент результативности(правильных ответов)	Качественная оценка уровня подготовки	
	балл (отметка)	вербальный аналог
91% - 100%	5	отлично
71% - 90%	4	хорошо
51% - 70%	3	удовлетворительно
0% - 50%	2	неудовлетворительно

**Критерии оценивания выполнения практической работы:**

- оценка «отлично» выставляется обучающемуся за работу, выполненную безошибочно, в полном объеме с учетом рациональности выбранных решений;
- оценка «хорошо» выставляется обучающемуся за работу, выполненную в полном объеме с недочетами;
- оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся за работу, выполненную в неполном объеме (не менее 50% правильно выполненных заданий от общего объема работы).
- оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся за работу, выполненную вне полном объеме (менее 50% правильно выполненных заданий от общего объема работы).

**При решении комплексной ситуационной задачи можно использовать следующие критерии оценки:**

**«отлично»**

- дается комплексная оценка предложенной ситуации;
- демонстрируются глубокие знания теоретического материала и умение их применять;
- последовательное, правильное выполнение всех заданий;
- умение обоснованно излагать свои мысли, делать необходимые выводы.

**«хорошо»**

- дается комплексная оценка предложенной ситуации;
- демонстрируются глубокие знания теоретического материала и умение их применять;
- последовательное, правильное выполнение всех заданий;
- возможны единичные ошибки, исправляемые самим студентом после замечания преподавателя;
- умение обоснованно излагать свои мысли, делать необходимые выводы.

**«удовлетворительно»**

- затруднения с комплексной оценкой предложенной ситуации;
- неполное теоретическое обоснование, требующее наводящих вопросов преподавателя;

- выполнение заданий при подсказке преподавателя;
- затруднения в формулировке выводов.

«неудовлетворительно»

- неправильная оценка предложенной ситуации;
- отсутствие теоретического обоснования выполнения заданий

### **3. ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ОЦЕНКИ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (ТЕКУЩИЙ КОНТРОЛЬ)**

**3.1 Примерные вопросы для тестирования по учебной дисциплине МДК.02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного Фонда Российской Федерации (ПФРФ).**

#### **Тест 1.**

**1. Социальное обеспечение – это:**

- порядок назначения пенсий и пособий, а также других льгот и выплат старикам, больным, детям, иждивенцам, потерявших кормильца и безработным.
- форма распределения материальных благ с целью удовлетворения жизненно необходимых личных потребностей (физических, социальных, интеллектуальных) стариков, больных, детей, иждивенцев, потерявших кормильца и безработных.
- порядок назначения и определение размеров пенсий и пособий, а также других льгот и выплат старикам, больным, детям, иждивенцам, потерявших кормильца и безработным.
- форма распределения физических, социальных, интеллектуальных благ старикам, больным, детям, иждивенцам, потерявших кормильца и безработным.

**2. К субъектам общественных отношений, регулируемых правом социального обеспечения относятся:**

- беженцы и вынужденные переселенцы;
- Министерство финансов РФ;
- Министерство труда и социального развития РФ;
- органы ЗАГС

**3. Размер пенсии за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению назначается при наличии стажа государственной службы:**

- не менее 10 лет.
- не менее 12,5 лет.
- не менее 15 лет.
- не менее 20 лет.
- не менее 25 лет.

**4. Какие периоды засчитываются в страховой стаж:**

- учеба в институте;
- период получения пособия по безработице;
- период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом II группы (II степени);
- период получения пособия по временной нетрудоспособности.

**5. Основные виды трудового стажа (укажите неправильный ответ):**

- специальный трудовой стаж, в т.ч. выслуга лет.
- трудовой стаж.
- страховой стаж.
- непрерывный трудовой стаж.
- общий трудовой стаж.

**6. Право на единовременное пособие в ранние сроки беременности предоставляется:**

- женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях до 6 недель.

- б) женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях до 12 недель.
- в) женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях до 15 недель.
- г) женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях до 21 недели.
- д) всем вышеперечисленным категориям.

**7. Нетрудоспособными членами семьи умершего кормильца не признаются:**

- а) родители и супруг умершего кормильца, если они достигли возраста 60 и 55 лет (соответственно, мужчины и женщины) либо являются инвалидами, имеющими ограничение способности к трудовой деятельности.
- б) один из родителей или супруг либо дедушка, бабушка умершего кормильца независимо от возраста и трудоспособности, а также брат, сестра либо ребенок умершего кормильца, достигшие возраста 18 лет, если они заняты уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 14 лет и имеющими право на трудовую пенсию по случаюпотери кормильца и не работают.
- в) дети, братья, сестры и внуки умершего кормильца независимо от возраста, обучающиеся по очной форме в образовательных учреждениях всех типов и видов независимо от их организационно-правовой формы.
- г) дедушка и бабушка умершего кормильца, если они достигли возраста 60 и 55 лет (соответственно, мужчины и женщины) либо являются инвалидами, имеющими ограничение способности к трудовой деятельности, при отсутствии лиц, которые, в соответствии с законодательством Российской Федерации, обязаны их содержать.
- д) дети, братья, сестры и внуки умершего кормильца старше 23 лет, если они до достижения возраста 18 лет стали инвалидами, имеющими ограничение способности к трудовой деятельности. При этом братья, сестры и внуки умершего кормильца признаются нетрудоспособными членами семьи при условии, что они не имеют трудоспособных родителей.

**8. Какие периоды трудовой и иной общественно полезной деятельности включаются вобщий трудовой стаж:**

- а) служба в Вооруженных силах бывшего СССР (Советской армии) с 1.11.1976г. по 2.11.1978г.;
- б) период проживания за границей жены, муж которой направлялся в заграникомандировку (работал в Посольстве РФ в США с 5.09.85г.по 88г.);
- в) период индивидуально-трудовой деятельности с 1.01.96г. по 31.12.96г., за который уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд;
- г) период работы медсестрой в городской поликлинике с 1.02.2002г. по 15.10.2002г.?

**9. При исчислении страхового и общего трудового стажа учитывается в календарномпорядке (по фактической продолжительности):**

- а) работа в районах Крайнего Севера,
- б) работы в годы Великой Отечественной войны,
- в) работа в течение полного сезона в организациях сезонных отраслей промышленности.

**10. На основании какого документа устанавливается стаж, приобретенный после регистрации в качестве застрахованного лица:**

- а) трудовой книжки;
- б) выписки из индивидуального лицевого счета;
- в) справки работодателя.

**11. Какое количество свидетелей необходимо для подтверждения страхового и общеготрудового стажа свидетельскими показаниями:**

- а) не менее 5;
- б) не менее 2;
- в) не менее 1;
- г) не менее 3.

**12. Какой период работы или иной деятельности не может подтверждаться для**

**включения(зачета) в страховой стаж на основании свидетельских показаний:**

- а) период работы гражданина в качестве инженера на заводе;
- б) период работы в качестве частного детектива;
- в) период получения пособия по безработице.

**13. Какой минимальный страховой стаж требуется для назначения трудовой пенсии по старости на общих основаниях:**

- а) 1 день;
- б) 5 лет;
- в) 1 год;
- г) 20 лет.

**14. Какого возраста необходимо достичь женщине для приобретения права на трудовую пенсию по старости на общих основаниях:**

- а) 45 лет;
- б) 60 лет;
- в) 55 лет.

**15. При полном отсутствии у инвалида страхового стажа ему назначается следующий вид пенсии:**

- а) трудовая пенсия по инвалидности;
- б) социальная пенсия;
- в) право на пенсию отсутствует.

**16. Влияет ли степень инвалидности на размер трудовой пенсии по инвалидности:**

- а) да, влияет на размер базовой части;
- б) нет, не влияет;
- в) да, влияет на размер базовой и страховой части.

**17. Какой из фондов в России, как самостоятельная кредитно-финансовая система, прекратил свою деятельность после десяти лет работы:**

- а) Пенсионный фонд РФ;
- б) Фонд социального страхования;
- в) Федеральный фонд обязательного медицинского страхования;
- г) Государственный фонд занятости населения в РФ.

**18. Каким законом впервые были введены пособия по безработице и определялись государственные меры по трудоустройству безработных:**

- а) Законом РФ от 19 апреля 1991 г. "О занятости населения";
- б) Законом РФ от 28 июня 1991 г. N 1499-1 "О медицинском страховании граждан в Российской Федерации";
- в) Федеральным законом от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний";
- г) Федеральным законом от 16 июля 1999 г. N 165-ФЗ "Об основах обязательного социального страхования".

**19. На основании решений органов, осуществляющих пенсионное обеспечение, может быть удержано:**

- а) не более 50 % трудовой пенсии;
- б) не более 70 % трудовой пенсии;
- в) не более 20 % трудовой пенсии.

**20. Федеральные государственные служащие имеют право на пенсию за выслугу лет при наличии стажа государственной службы:**

- а) не менее 25 лет;
- б) не менее 20 лет;
- в) не менее 15 лет

**21. Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют следующие члены семьи умершего кормильца:**

- а) ребенок умершего кормильца, 10 лет;

- б) жена умершего кормильца, 20 лет, обучающаяся по очной форме в институте;
- в) брат умершего кормильца, 17 лет, занят уходом за 7-летним сыном умершего кормильца, не работает;
- г) теща.

**22. При вступлении в новый брак трудовая пенсия по случаю потери кормильца:**

- а) сохраняется в любом случае;
- б) не сохраняется;
- в) сохраняется только в том случае, если она была установлена до вступления в новый брак.

**23. Перерасчет базовой части трудовой пенсии может быть произведен по следующим основаниям:**

- а) в связи с достижением пенсионером возраста 80 лет;
- б) в связи с увеличением страхового стажа;
- в) в связи с изменением степени ограничения способности к трудовой деятельности;
- г) в связи с увеличением страховых взносов на индивидуальном лицевом счете пенсионера.

**24. Индексация размеров трудовых пенсий производится на основании:**

- а) решения Правительства РФ;
- б) заявления пенсионера;
- в) решения Пенсионного фонда РФ.

**25. Трудовая пенсия назначается:**

- а) со дня обращения за трудовой пенсией (но не ранее чем со дня возникновения права на данную пенсию);
- б) со дня достижения пенсионного возраста, установления степени ограничения способности к трудовой деятельности или смерти кормильца; 26 со дня увольнения с работы (но не ранее чем со дня возникновения права на трудовую пенсию).

**26. Перевод с одного вида трудовой пенсии на другой производится:**

- а) со дня подачи заявления о переводе;
- б) по истечении 6 месяцев;
- в) с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором пенсионером подано заявление о переводе;

**27. Выплата трудовой пенсии прекращается:**

- а) в связи с поступлением на работу;
- б) в случае признания пенсионера безвестно отсутствующим;
- в) в связи со вступлением в новый брак;
- г) в случае утраты пенсионером права на назначенную пенсию.

**28. Какой из нижеперечисленных критериев (признаков) не соответствует виду обеспечения, который следует называть социальным:**

- а) источники финансирования;
- б) круг лиц, подлежащих обеспечению;
- в) безусловные предоставления обеспечения;
- г) цель предоставления обеспечения.

**29. Какой фонд не относится к внебюджетным фондам социального назначения:**

- а) пенсионный;
- б) занятости;
- в) обязательного медицинского страхования;
- г) добровольного медицинского страхования;
- д) социального страхования;
- е) социальной поддержки.

**30. К числу новых законодательных актов РФ, имеющих прямое отношение к совершенствованию российской пенсионной системы и вступивших в силу с 01 января 2015 года, не следует относить:**

- а) Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»;
- б) Федеральный закон Российской Федерации от 28 декабря 2013г. № 424-ФЗ "О

накопительной пенсии";

в) Федеральный закон от 28.12.2013 N 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации"

## Тест 2.

### Вариант №1

1. Датой создания Министерства труда и социальной защиты является:

- А. 15 мая 2011г.
- Б. 21 мая 2012г.
- В. 10 июня 2012г.
- Г. 5 июня 2011г.

2. Руководство деятельностью осуществляет:

- А. Председатель Правительства РФ.
- Б. Президент России.
- В. Правительство РФ.
- Г. Комиссия при Президенте РФ по вопросам реформирования государственной службы.

3. Вышестоящим ведомством является:

- А. Правительство РФ.
- Б. Роструд.
- В. Фонд социального страхования РФ.
- Г. Министерство здравоохранения РФ.

4. Правовые основы возникновения Министерства труда и социальной защиты заключаются в том, что:

- А. свободное развитие человека.
- Б. развитие государственных структур, которые непосредственно занимаются вопросами социальной защиты населения нашей страны.
- В. обеспечение определёнными материальными благами население.
- Г. в развитие государственной поддержки семьи, материнства.

5. Министру труда и социальной защиты РФ разрешается иметь:

- А. 11 заместителей министра.
- Б. 9 заместителей министра.
- В. 7 заместителей министра.
- Г. 5 заместителей министра.

6. Министерство труда и социальной защиты РФ осуществляет координацию и контроль деятельности:

- А. Федеральной службы по труду и занятости, Пенсионного фонда РФ, Фонда социального страхования РФ.
- Б. Федеральной службы по труду и занятости, Пенсионного фонда РФ.
- В. Пенсионного фонда РФ и Фонда социального страхования РФ.
- Г. Фонда социального страхования РФ и Федеральной службы по труду и занятости.

7. Постановление Правительства РФ «Об утверждении Положения о Министерстве труда и социальной защиты РФ» от:

- А. 28 мая 2012г. №501.
- Б. 19 июня 2012г. №610.
- В. 25 июля 2012г. №700.
- Г. 01 июня 2012г. №650.

8. Департамент демографической политики и социальной защиты населения включает:

- А. 6 отделов.
- Б. 8 отделов.
- В. 10 отделов.



Г. 11 отделов.

**9. Финансовый департамент включает:**

А. 8 отделов.

Б. 12 отделов.

В. 10 отделов.

Г. 6 отделов.

**10. Министерство труда и социальной защиты РФ координирует:**

А. 4 направления.

Б. 2 направления.

В. 5 направлений.

Г. 3 направления.

**11. Основным принципом, закладываемым в законопроект «Об основах социального обслуживания населения в РФ» является:**

А. соцзащита должна двигаться к человеку.

Б. социальные службы должны руководствоваться законом. В. человек должен двигаться к соцзащите.

Г. улучшение законодательства.

**12. Департамент по делам инвалидов включает:**

А. 7 отделов.

Б. 10 отделов.

В. 12 отделов.

Г. 15 отделов.

**13. Департамент занятости населения включает:**

А. 9 отделов.

Б. 12 отделов.

В. 5 отделов.

Г. 7 отделов.

**14. Департамент пенсионного обеспечения включает:**

А. 4 отдела.

Б. 8 отделов.

В. 6 отделов.

Г. 7 отделов.

**15. Стратегию долгосрочного развития Пенсионной системы РФ Правительству срочно необходимо было разработать:**

А. до 01.02.2013г.

Б. до 31.12.2012г.

В. до 01.12.2012г.

Г. до 01.06.2013г.

### **Вариант №2**

**1. Министром труда и социальной защиты является:**

А. Ельцова Любовь Юрьевна.

Б. Топилин Максим Анатольевич.

В. Пудов Андрей Николаевич.

Г. Вовченко Алексей Витальевич.

**2. Предшествующим ведомством Министерству труда и социальной защиты является:**

А. Министерство здравоохранения и социального развития РФ.

Б. Министерство здравоохранения РФ.

В. Министерство социальной защиты населения. Г. Министерство труда РФ.

**3. Согласно указу Президента от 21 мая №636 «О структуре федеральных органов исполнительной власти» Министерство здравоохранения и социального развития**

**преобразуется в:**

- А. Министерство труда и социальной защиты РФ.
- Б. Министерство здравоохранения РФ.
- В. Министерство социальной защиты РФ.
- Г. Министерство здравоохранения, Министерство труда и социальной защиты.

**4. Вопросы Министерства труда и социальной защиты РФ закреплены в НПА:**

- А. Постановление от 21 мая 2012 № 609г.
- Б. Постановление от 15 мая 2012г № 605г.
- В. Постановление от 25 июня 2012г № 505г.
- Г. Постановление от 31 мая 2012г №535г.

**5. Министерство труда и социальной защиты по основным направлениям деятельности имеет:**

- А. 10 департаментов.
- Б. 12 департаментов.
- В. 9 департаментов.
- Г. 15 департаментов.

**6. Подведомственные органы исполнительной власти:**

- А. Пенсионный фонд РФ.
- Б. Фонд социального страхования РФ.
- В. Федеральная служба по труду и занятости (Роструд).
- Г. Пенсионный фонд РФ и Фонд социального страхования РФ.

**7. Подведомственными государственными фондами являются:**

- А. Пенсионный фонд РФ и Фонд обязательного медицинского страхования РФ.Б. Пенсионный фонд РФ.
- В. Фонд социального страхования РФ.
- Г. Пенсионный фонд РФ и Фонд социального страхования РФ.

**8. Подведомственными организациями являются:**

- А. учреждения науки, образовательные учреждения, федеральные учреждения медико-социальной экспертизы.
- Б. учреждения науки.
- В. образовательные учреждения.
- Г. учреждения медико-социальной экспертизы.

**9. Департамент комплексного анализа и прогнозирования включает:**

- А. 10 отделов.
- Б. 5 отделов.
- В. 7 отделов.
- Г. 12 отделов.

**10. Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнёрства включает:**

- А. 9 отделов.
- Б. 5 отделов.
- В. 11 отделов.
- Г. 13 отделов.

**11. Департамент условий и охраны труда включает:**

- А. 4 отдела.
- Б. 2 отдела.
- В. 3 отдела.
- Г. 6 отделов.

**12. Департамент развития социального страхования включает:**

- А. 8 отделов.
- Б. 5 отделов.
- В. 4 отдела.

Г. 6 отделов.

**13. Департамент развития государственной службы включает:**

А. 4 отдела.

Б. 6 отделов.

В. 8 отделов.

Г. 5 отделов.

**14. Одним из ключевых нововведений, предусмотренных законопроектом «Об основах социального обслуживания населения в РФ» является:**

А. понятие стандарта социальных услуг.

Б. введение общественного контроля.

В. индивидуальный подход к оказанию социальных услуг.

Г. анализ психологического состояния человека.

**15. Основной целью законопроекта «Об основах социального обслуживания населения РФ» является:**

А. устранить недостатки действующей модели организации социального населения, базирующейся на нормах от 10.12.1995 № 195-ФЗ.

Б. профилактика трудной жизненной ситуации.

В. обеспечение социального сопровождения.

Г. стандарты к объёму и качеству социальных услуг.

### **3.2 Примерные ситуационные задачи по учебной дисциплине МДК.02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного Фонда Российской Федерации (ПФРФ).**

**№1.** Семья Мельникова прописана в Москве, а живет у родителей в Московской области. Сыну Мельникова 3 месяца. На сына выдан страховой полис ОМС детской поликлиникой г. Москвы по месту прописки. Врач областной детской поликлиники отказалась принять ребенка в связи с отсутствием прописки. Несет ли врач ответственность за отказ от оказания медицинской помощи, и какую?

**№2.** По вине врача (неправильно поставлен диагноз острого аппендицита) у Ковальчука было воспаление брюшной полости. Он болел в течение 2 месяцев. Страховая компания, выдавшая полис ОМС, отказалась составить заключение о некачественном оказании медицинской помощи для предъявления иска в суд о взыскании причиненного ущерба. Должна ли страховая компания представлять интересы застрахованных по договорам ОМС? Куда следует обратиться?

**№3.** Кондратьева проживает в Тюменской обл. Во время отпуска она приехала в г. Ярославль к родственникам. Во время отпуска она отравилась грибами и обратилась в городскую поликлинику за медицинской помощью и больничным листом. Администрация поликлиники ей отказала, сославшись на отсутствие страхового медицинского полиса. Законно ли это? Куда можно обжаловать действия заведующей поликлиники?

**№4.** В связи с простудой Орефьеву был предписан постельный режим. Однако он уехал на рыбалку, после которой пришел на прием к врачу в нетрезвом состоянии. Об этих фактах врач сделал отметку в истории болезни. Комиссия по социальному страхованию отказала Орефьеву в оплате больничного листа. Законно ли решение комиссии?

**№5.** Грачев является вынужденным переселенцем из Чечни. Его семья состоит из жены, 5-летней дочери и матери-пенсионерки. Кто из членов семьи имеет право на социальное обеспечение, и на какие виды?

**№6.** Петров служил в органах МВД. Во время исполнения служебных обязанностей он получил травму, в результате которой стал инвалидом II группы. Имеет ли Петров право на пенсию по инвалидности? Из каких источников она будет выплачиваться?

**№7.** Свиридова 13 лет проработала на кондитерской фабрике и 11 июня 2004 г. была уволена по сокращению штатов. Она обратилась в службу занятости в целях трудоустройства. Имеет ли Свиридова право на пособие по безработице? К какой

организационно-правовой форме относится это пособие? Из каких источников финансируется его выплата?

**№8.** В январе 2016 г. 5-летний сын Карпенко получил тяжелую травму, а в августе 2004 г. ему была установлена категория "ребенок-инвалид". Карпенко уволилась с работы для ухода за сыном и обратилась в органы социальной защиты за получением компенсации, а также за социальной пенсией для сына и социальным пособием на ребенка до 16 лет. В какие правоотношения по социальному обеспечению она вступила? В случае назначения социальной пенсии и пособия будет ли сын Карпенко субъектом правоотношений по социальному обеспечению?

**№9.** При достижении пенсионного возраста, Ковалева обратилась в управление социальной защиты населения за назначением пенсии. Документами подтверждаются следующие виды деятельности: с 17.08.1959 г. по 29.08.1960 г. - работала станочницей на мебельной фабрике; с 1.09.1960 г. по 07.07.1964 г. - обучалась в высшем учебном заведении на заочном отделении; с 22.08.1964 г. по 05.03.1974 г. - работала заведующей детским садом; с 15.04.1974 г. по 19.08.1987 г. - работала в районах Крайнего Севера; с 16.09.1987 г. по 20.11.1993 г. - не работала, находилась на инвалидности, ей была установлена 2 группа, причина инвалидности "общее заболевание"; 21.12.1993 г. по 10.06.1995 г. - работала в детском саду; с 12.08.1995 г. по 16.08.1996 г. - состояла в службе занятости в качестве безработной и получала пособие по безработице. Определите продолжительность общего трудового и страхового стажа Ковалевой.

**№10.** Зеленцов служил в рядах российской армии в должностях летного состава 2 года. После этого он на протяжении 16 лет работал на предприятиях гражданской авиации в должностях летного состава, 4 года работал вторым пилотом на воздушном пассажирском судне иностранной гражданской авиации. Определите продолжительность выслуги лет Зеленцова.

**№11.** Самсонова отпросилась с работы для посещения врача. Переходя дорогу, Самсонова была сбита машиной. Сотрудником ГИБДД был составлен акт о дорожно-транспортном происшествии. МСЭК установила ей 2 группу инвалидности и причину инвалидности "травматическое повреждение". В течение 4-х лет Самсонова не могла трудиться по состоянию здоровья. Когда Самсонова достигла пенсионного возраста, она обратилась за назначением пенсии по старости. Будет ли засчитываться в страховой стаж период нахождения на инвалидности? Обоснуйте свой ответ.

**№12.** Тарасов-военнослужащий, лейтенант. До поступления на военную службу закончил филологический факультет университета (дневное отделение). Засчитывается ли в выслугу лет период учебы? Какими нормативными актами урегулирован данный вопрос?

**№13.** Трунов был направлен в командировку в Республику Конго для работы учителем химии в течение трех лет, о чем в трудовой книжке сделана соответствующая запись. Входит ли указанный период в страховой стаж и выслугу лет?

**№14.** Семья Мельникова прописана в Москве, а живет у родителей в Московской области. Сыну Мельникова 3 месяца. На сына выдан страховой полис ОМС детской поликлиникой г. Москвы по месту прописки. Врач областной детской поликлиники отказалась принять ребенка в связи с отсутствием прописки. Несет ли врач ответственность за отказ от оказания медицинской помощи, и какую?

**№15.** По вине врача (неправильно поставлен диагноз острого аппендицита) у Ковальчука было воспаление брюшной полости. Он болел в течение 2 месяцев. Страховая компания, выдавшая полис ОМС, отказалась составить заключение о некачественном оказании медицинской помощи для предъявления иска в суд о взыскании причиненного ущерба. Должна ли страховая компания представлять интересы застрахованных по договорам ОМС? Куда следует обратиться?

**3.3 Примерные вопросы для устного (письменного) опроса по учебной дисциплине МДК.02.01 Организация работы органов и учреждений социальной**

## **защиты населения, органов Пенсионного Фонда Российской Федерации (ПФРФ).**

1. Понятие социального обеспечения.
2. Понятие социальной защиты и его соотношение с понятием социального обеспечения.
3. Формы социального обеспечения: понятие и виды.
4. Обязательное социальное страхование как форма социального обеспечения: общая характеристика.
5. Обязательное пенсионное страхование как вид обязательного социального страхования.
6. Обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности как вид обязательного социального страхования.
7. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний как вид обязательного социального страхования.
8. Обязательное медицинское страхование как вид обязательного социального страхования.
9. Социальное обеспечение за счет бюджетных средств как форма социального обеспечения.
10. Функции социального обеспечения.
11. Право человека на социальное обеспечение и роль государства в его реализации.
12. Виды социального обеспечения.
13. Предоставление социального обеспечения как работнику, бывшему работнику, их семьям, так и каждому как члену общества без какой-либо связи с трудовой деятельностью.
14. Гарантированность социального обеспечения в случаях, когда гражданин нуждается в ней в силу обстоятельств, признаваемых социально значимыми; многообразие видов социального обеспечения.
15. Гарантированность уровня социального обеспечения, обеспечивающего достойную жизнь.
16. Общий страховой стаж (смешанный стаж): понятие, юридическое значение.
17. Специальный страховой стаж: понятие, юридическое значение.
18. Виды трудовой деятельности, а также иные периоды, включаемые в общий страховой стаж.
19. Специальный трудовой стаж: понятие, юридическое значение.
20. Страховой стаж для определения размера пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам: понятие, юридическое значение.
21. Подтверждение общего страхового стажа.
22. Пенсионная система России на современном этапе.
23. Понятие пенсии. Критерии классификации пенсий на виды. Виды пенсий. Право на одновременное получение двух пенсий.
24. Понятие страховой пенсии. Общие условия назначения страховой пенсии. Размер страховой пенсии.
25. Установление накопительной части пенсии лицам, которые не приобрели право на страховую пенсию по старости.
26. Пенсия по Закону «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»
27. Понятие пенсии за выслугу лет. Круг лиц, обеспечиваемых данной пенсией.
28. Пенсия за выслугу лет военнослужащим: условия назначения и размер пенсии.
29. Пенсия за выслугу лет государственным гражданским служащим: условия назначения и размер пенсии.
30. Понятие инвалидности, ее причины и группы, их юридическое значение. Порядок признания лица инвалидом.
31. Понятие пенсии по инвалидности. Виды пенсий по инвалидности. Условия

- назначения пенсии по инвалидности и ее размер.
32. Условия назначения пенсии по инвалидности и ее размер для военнослужащих.
  33. Понятие пенсии по случаю потери кормильца.
  34. Понятие, условия назначения и размер социальной пенсии.
  35. Обращение за пенсией, ее назначение и перерасчет.
  36. Порядок сохранения и конвертации (преобразования) ранее приобретенных пенсионных прав.
  37. Рассмотрение споров по пенсионным вопросам.
  38. Возмещение вреда в порядке обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
  39. Понятие пособий, их классификация и виды.
  40. Пособие по временной нетрудоспособности: условия назначения, случаи обеспечения пособием, размер, сроки и порядок выплаты.
  41. Пособие по беременности и родам: круг лиц, обеспечиваемых пособием, условия назначения, размер, сроки и порядок выплаты.
  42. Пособия в связи с материнством, отцовством и детством: виды и общая характеристика.
  43. Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности: круг лиц, обеспечиваемых пособием, условия назначения, размер, сроки и порядок выплаты.
  44. Единовременное пособие при рождении ребенка: круг лиц, обеспечиваемых пособием, условия назначения, размер, сроки и порядок выплаты.
  45. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком: круг лиц, обеспечиваемых пособием, условия назначения, размер, сроки и порядок выплаты.
  46. Единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью: круг лиц, обеспечиваемых пособием, условия назначения, размер, сроки и порядок выплаты.
  47. Ежемесячное пособие на ребенка: круг лиц, обеспечиваемых пособием, условия назначения, размер, сроки и порядок выплаты.
  48. Обязанность получателей государственных социальных пособий извещать об изменении условий, влияющих на их выплату. Удержание излишне выплаченных сумм пособий.
  49. Пособие по безработице: условия назначения, размеры и порядок исчисления, сроки выплаты.
  50. Ежемесячные пособия супругам военнослужащих, проходящих военную службу по контракту.
  51. Пособия и компенсации гражданам при возникновении поствакцинальных осложнений.
  52. Единовременные пособия вынужденным переселенцам, беженцам.
  53. Единовременные и ежемесячные пособия гражданам, проходившим военную службу, при увольнении со службы.
  54. Единовременные пособия лицам, привлекавшимся к выполнению задач по борьбе с терроризмом, в случае получения ранения или признания их инвалидами, а в случае смерти - их семьям.
  55. Единовременные пособия для граждан из числа детей-сирот.
  56. Социальное пособие на погребение.
  57. Компенсационные выплаты по системе социального обеспечения: понятие, виды, общая характеристика.
  58. Ежемесячная компенсационная выплата на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

**3.4 Примерные темы для рефератов (презентаций) по учебной дисциплине МДК.02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного Фонда Российской Федерации (ПФРФ).**

1. Пенсионное обеспечение за рубежом»
2. Государственная политика в сфере социального обслуживания
3. значения контрольно-ревизионной деятельности органов социального обеспечения
4. Характеристика нормативно-правовой базы, регулирующей организацию работы органов учреждений социальной защиты
5. Управления социальной защиты населения: понятие, основные задачи и функции, организация деятельности
6. Гарантии и компенсации лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям в сфере труда.
7. Пенсионное обеспечение лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
8. Понятие социального обеспечения.
9. Понятие социальной защиты и его соотношение с понятием социального обеспечения.
10. Формы социального обеспечения: понятие и виды.
11. Обязательное социальное страхование как форма социального обеспечения: общая характеристика.
12. Обязательное пенсионное страхование как вид обязательного социального страхования.
13. Правовые основы деятельности негосударственных пенсионных фондов.
14. Организация документальной проверки достоверности представленных страхователями индивидуальных сведений о стаже на соответствующих видах работ.
15. Организация работы по оформлению государственного сертификата на материнский (семейный) капитал территориальным органом ПФР
16. Роль Пенсионного фонда РФ в реализации преобразований в области социальных льгот. Виды социальных выплат, осуществляемых
17. Социальная защита вынужденных переселенцев.
18. Социальная защита беженцев.
19. Понятие, значение, функции социального обеспечения в Российской Федерации.
20. Характеристика организационно-правовых форм социального обеспечения в России.
21. Сохранение права на досрочное назначение трудовой пенсии.
22. Условия назначения трудовой пенсии по инвалидности.
23. Условия назначения трудовой пенсии по случаю потери кормильца.

#### **4. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ**

Промежуточная аттестация знаний по дисциплине МДК.02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного Фонда Российской Федерации (ПФРФ) осуществляется в форме дифференцированного зачёта. Условием допуска к дифференцированному зачёту является положительная текущая аттестация по всем видам формам текущего контроля.

#### **Примерный перечень программных вопросов для проведения промежуточной аттестации по дисциплине МДК.02.01 Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения, органов Пенсионного Фонда Российской Федерации (ПФРФ) в форме дифференцированного зачёта:**

1. Источники права социального обеспечения, их виды и общая характеристика. Особенности источников права социального обеспечения.
2. Понятие и виды правоотношений по социальному обеспечению.
3. Субъекты, объект и содержание правоотношений по социальному обеспечению.
4. Страховой стаж: понятие, юридическое значение.
5. Порядок подсчета страхового стажа.

6. Подтверждение страхового стажа.
7. Виды трудовой деятельности, а также иные периоды, включаемые в страховой стаж.
8. Стаж государственной службы. Среднемесячный заработок.
9. Условия назначения пенсий по государственному пенсионному обеспечению.
10. Страховой стаж для определения размера пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам: понятие, юридическое значение.
11. Установление пенсии, индексация, выплата и доставка пенсий по государственному пенсионному обеспечению.
12. Порядок подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размера пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам.
13. Пенсионная система России на современном этапе.
14. Основные правила определения размеров пенсий по Федеральному закону «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».
15. Понятие пенсии. Критерии классификации пенсий на виды. Виды пенсий. Право на одновременное получение двух пенсий.
16. Понятие пенсии по старости. Общие условия назначения пенсии по старости. Размер пенсии по старости по Закону «О страховых пенсиях».
17. Права и обязанности субъектов обязательного социального страхования.
18. Условия назначения накопительной пенсии.
19. Пенсия по старости по Закону «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».
20. Понятие пенсии за выслугу лет. Круг лиц, обеспечиваемых данной пенсией.
21. Пенсия за выслугу лет военнослужащим: условия назначения и размер пенсии.
22. Пенсия за выслугу лет государственным гражданским служащим: условия назначения и размер пенсии.
23. Понятие инвалидности, ее причины и группы, их юридическое значение. Порядок признания лица инвалидом.
24. Понятие пенсии по инвалидности. Виды пенсий по инвалидности. Условия назначения пенсии по инвалидности и ее размер.
25. Условия назначения пенсии по инвалидности и ее размер для военнослужащих.
26. Понятие пенсии по случаю потери кормильца. Условия назначения пенсии, относящиеся к членам семьи кормильца. Размер пенсии по случаю потери кормильца по государственному пенсионному обеспечению.
27. Понятие, условия назначения и размер социальной пенсии.

**Примерный перечень тем курсовых работ по дисциплине МДК.02.01  
Организация работы органов и учреждений социальной защиты населения, органов  
Пенсионного Фонда Российской Федерации (ПФРФ):**

1. История становления социального обеспечения в России на разных этапах развития.
2. Понятие и значение социальной защиты и социального обеспечения в Российской Федерации.
3. Общая характеристика источников финансирования социального обеспечения в РФ и их значение.
4. Правовое регулирование и особенности системы государственного пенсионного обеспечения в Российской Федерации.
5. Пенсионный фонд РФ как один из основных источников финансирования социального обеспечения в РФ: понятие, особенности и значение.
6. Фонд социального страхования РФ как один из основных источников финансирования социального обеспечения в РФ: понятие, особенности и значение.
7. Фонд обязательного медицинского страхования РФ как один из основных источников финансирования социального обеспечения в РФ: понятие, особенности и значение.



8. Особенности негосударственных пенсионных фондов в системе финансирования социального обеспечения.
9. Министерство труда и социальной защиты РФ как гарант реализации социальной политики государства.
10. Федеральные органы исполнительной власти, подведомственные Министерству труда и социальной защиты РФ: понятие, полномочия, место в системе органов социальной защиты населения.
11. Функции органов местного самоуправления при осуществлении мер социальной защиты населения.
12. Управления социальной защиты населения: задачи, функции, структура, направления деятельности.
13. Центры социального обслуживания: задачи, функции, структура, направления деятельности.
14. Социальные приюты для детей и подростков: задачи, функции, структура, направления деятельности.
15. Стационарные учреждения социального обслуживания: задачи, функции, структура, направления деятельности.
16. Нестационарные учреждения социального обслуживания: задачи, функции, структура, направления деятельности.
17. Центры социальной помощи семье и детям: задачи, функции, структура, направления деятельности.
18. Социальные гостиницы в структуре органов социальной защиты населения.
19. Функции общественных организаций инвалидов в области социальной поддержки лиц ограниченными возможностями.
20. Общественные и благотворительные организации как учреждения социальной помощи лицам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.
21. Характеристика работы органов социального обеспечения по поддержке семей, материнства, отцовства и детства.
22. Организация работы органов социальной защиты населения с безнадзорными и беспризорными несовершеннолетними, основные задачи деятельности по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.
23. Организация работы органов, осуществляющих обеспечение граждан пособиями по безработице: понятие безработицы и занятости, меры оказания помощи безработным со стороны государственных органов.
24. Бюро медико-социальной экспертизы как первичный уровень медико- социальной экспертизы: понятие, функции.
25. Комплексный центр социального обслуживания населения.
26. Организация работы органов социальной защиты по назначению и выплате пособий надетей.
27. Организация работы органов социальной защиты по медицинской реабилитации инвалидов.
28. Организация работы Пенсионного фонда РФ.
29. Федеральная служба по труду и занятости, задачи и функции.
30. Правовое положение, задачи и функции Пенсионного фонда РФ.
31. Государственная служба медико-социальной экспертизы.
32. Организация и ведение индивидуального (персонифицированного) учета для целей обязательного пенсионного страхования.
33. Организация работы органов социальной защиты по направлению граждан в стационарные учреждения социального обслуживания.

Промежуточная аттестация знаний по дисциплине Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного Фонда

Российской Федерации осуществляется в форме квалификационного экзамена. Условием допуска к квалификационному экзамену является положительная текущая аттестация по всем видам формам текущего контроля.

**Примерный перечень программных вопросов для проведения промежуточной аттестации в форме квалификационного экзамена:**

1. Понятие социальной защиты и его соотношение с понятием социального обеспечения.
2. Виды и формы социального обеспечения.
3. Функции социального обеспечения.
4. Обязательное социальное страхование как форма социального обеспечения: общая характеристика.
5. Обязательное пенсионное страхование как вид обязательного социального страхования.
6. Обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности как вид обязательного социального страхования.
7. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний как вид обязательного социального страхования.
8. Обязательное медицинское страхование как вид обязательного социального страхования.
9. Социальное обеспечение за счет бюджетных средств как форма социального обеспечения.
10. Отграничение права социального обеспечения от смежных отраслей.
11. Право человека на социальное обеспечение и роль государства в его реализации.
12. Право социального обеспечения как отрасль права.
13. Предмет права социального обеспечения.
14. Метод права социального обеспечения.
15. Система права социального обеспечения.
16. Понятие и общая характеристика принципов права социального обеспечения.
17. Принцип всеобщности социального обеспечения за счет страховых платежей и средств государственного бюджета.
18. Гарантированность социального обеспечения и многообразие видов социального обеспечения.
19. Источники права социального обеспечения, их виды и общая характеристика. Особенности источников права социального обеспечения.
20. Понятие и виды правоотношений по социальному обеспечению.
21. Субъекты, объект и содержание правоотношений по социальному обеспечению.
22. Страховой стаж: понятие, юридическое значение.
23. Порядок подсчета страхового стажа.
24. Подтверждение страхового стажа.
25. Виды трудовой деятельности, а также иные периоды, включаемые в страховой стаж.
26. Стаж государственной службы. Среднемесячный заработок.
27. Условия назначения пенсий по государственному пенсионному обеспечению.
28. Страховой стаж для определения размера пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам: понятие, юридическое значение.
29. Установление пенсии, индексация, выплата и доставка пенсий по государственному пенсионному обеспечению.
30. Порядок подсчета и подтверждения страхового стажа для определения размера пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам.
31. Пенсионная система России на современном этапе.
32. Основные правила определения размеров пенсий по Федеральному закону «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации».

33. Понятие пенсии. Критерии классификации пенсий на виды. Виды пенсий. Право на одновременное получение двух пенсий.
34. Понятие пенсии по старости. Общие условия назначения пенсии по старости. Размер пенсии по старости по Закону «О страховых пенсиях»
35. Права и обязанности субъектов обязательного социального страхования.
36. Условия назначения накопительной пенсии.
37. Пенсия по старости по Закону «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»
38. Понятие пенсии за выслугу лет. Круг лиц, обеспечиваемых данной пенсией.
39. Пенсия за выслугу лет военнослужащим: условия назначения и размер пенсии.
40. Пенсия за выслугу лет государственным гражданским служащим: условия назначения и размер пенсии.
41. Понятие инвалидности, ее причины и группы, их юридическое значение. Порядок признания лица инвалидом.
42. Понятие пенсии по инвалидности. Виды пенсий по инвалидности. Условия назначения пенсии по инвалидности и ее размер.
43. Условия назначения пенсии по инвалидности и ее размер для военнослужащих.
44. Понятие пенсии по случаю потери кормильца. Условия назначения пенсии, относящиеся к членам семьи кормильца. Размер пенсии по случаю потери кормильца по государственному пенсионному обеспечению.
45. Понятие, условия назначения и размер социальной пенсии.
46. Адаптация пенсионных выплат.
47. Обращение за пенсией, ее назначение и перерасчет.
48. Сохранение права на досрочное назначение страховой пенсии.
49. Ответственность за достоверность сведений, необходимых для установления и выплаты пенсий. Удержания из пенсий.
50. Возмещение вреда в порядке обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
51. Финансовая система обязательного социального страхования.
52. Понятие пособий, их классификация и виды.
53. Пособие по временной нетрудоспособности: условия назначения, случаи обеспечения пособием, размер, сроки и порядок выплаты.
54. Пособие по беременности и родам: круг лиц, обеспечиваемых пособием, условия назначения, размер, сроки и порядок выплаты.
55. Пособия в связи с материнством и детством: виды и общая характеристика.
56. Единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности: круг лиц, обеспечиваемых пособием, условия назначения, размер, сроки и порядок выплаты.
57. Единовременное пособие при рождении ребенка: круг лиц, обеспечиваемых пособием, условия назначения, размер, сроки и порядок выплаты.
58. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком: круг лиц, обеспечиваемых пособием, условия назначения, размер, сроки и порядок выплаты.
59. Единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью: круг лиц, обеспечиваемых пособием, условия назначения, размер, сроки и порядок выплаты.
60. Ежемесячное пособие на ребенка: круг лиц, обеспечиваемых пособием, условия назначения, размер, сроки и порядок выплаты.
61. Пособие по безработице: условия назначения, размеры и порядок исчисления, сроки выплаты.
62. Ежемесячные пособия супругам военнослужащих, проходящих военную службу по контракту.
63. Единовременные пособия вынужденным переселенцам, беженцам.
64. Единовременные и ежемесячные пособия гражданам, проходившим военную

службу, при увольнении со службы.

65. Единовременные пособия для граждан из числа детей–сирот.

66. Социальное пособие на погребение.

67. Компенсационные выплаты по системе социального обеспечения: понятие, виды, общая характеристика.

68. Ежемесячная компенсационная выплата на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

69. Ежемесячная компенсационная выплата лицам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами.

70. Государственная социальная помощь.

71. Медицинская помощь и лечение. Гарантии медико-социальной помощи гражданам. Лекарственная помощь. Санаторно-курортное лечение.

72. Общая характеристика системы социального обслуживания. Виды социального обслуживания.

73. Общая характеристика системы льгот как одного из способов социальной поддержки населения. Классификация льгот по системе социального обеспечения.

74. Условия назначения страховых пенсий.

75. Установление страховых пенсий, выплата и доставка страховых пенсий, фиксированной выплаты к страховой пенсии

76. Сохранение права на досрочное назначение страховой пенсии отдельным категориям граждан.

77. Участники правоотношений по обязательному пенсионному страхованию их права и обязанности.

78. Финансовая система обязательного пенсионного страхования

79. Уплата страховых взносов на обязательное пенсионное страхование

80. Участие негосударственных пенсионных фондов в системе гарантирования прав застрахованных лиц

81. Порядок установления, выплаты и доставки накопительной пенсии

82. Реализация права застрахованного лица на выплаты за счет средств пенсионных накоплений

83. Прекращение и восстановление выплаты накопительной пенсии

84. Формирование выплатного резерва Пенсионного фонда Российской Федерации

85. Финансовое обеспечение выплаты накопительной пенсии в негосударственном пенсионном фонде

86. Заявление о добровольном вступлении в правоотношения по обязательному пенсионному страхованию в целях уплаты дополнительных страховых взносов на накопительную пенсию

87. Категории граждан, имеющих право на социальную поддержку в Санкт–Петербурге

88. Дополнительные гарантии права на образование детей–сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

89. Дополнительные гарантии прав на имущество и жилое помещение детей–сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

90. Полномочия федеральных органов государственной власти и органов государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере социального обслуживания

91. Права и обязанности получателей социальных услуг

92. Права, обязанности и информационная открытость поставщиков социальных услуг

93. Формы социального обслуживания, виды социальных услуг

94. Контроль в сфере социального обслуживания

95. Правовая психология и правовая культура

96. Проблемы становления правового государства.

97. Соотношение общества и государства.

98. Восприятие двигательного-территориального пространства
99. Функции памяти.
100. Личность – особый социально-психологический тип.
101. Психические черты и особенности индивидуальности.
102. Типологические исследования личности.
103. Проблема органической и средовой обусловленности психического и поведенческого развития человека.
104. Влияние обучения и воспитания на развитие личности.
105. Соотношение задатков и способностей.
106. Психологические кризисы подростка
107. Ценности юности.
108. Личностные проблемы юности
109. Психология людей пожилого возраста
110. Возрастные изменения, влияющие на психологию пожилых
111. Изменения познавательной сферы личности в пожилом и старческом возрасте.
112. Характер в старости.
113. Правила построения взаимодействия с пожилыми и старыми людьми.
114. Прогнозирование индивидуальной успешности профессиональной деятельности юриста.
115. Понятие профессиональной надежности.
116. Концепция профессиональных ограничений для кандидатов, отбираемых на службу в правоохранительные органы.
117. Подготовка и назначение судебно-психологической экспертизы в ходе предварительного расследования, в судебном заседании при рассмотрении уголовных дел, при разрешении гражданско-правовых споров.
118. Порядок проведения судебно-психологической экспертизы.
119. Виды мер психологической поддержки людей, по состоянию здоровья нуждающихся в психологической помощи.
120. Психологическая и социальная поддержка лиц с ограниченными возможностями.
121. Психология как наука.
122. Понятие предмета и объекта науки психологии.
123. Ощущение: понятие, виды.
124. Характеристика восприятия и его особенности.
125. Понятие и виды памяти.
126. Мышление: понятие и виды. Способы активизации мыслительных процессов. Воображение и его виды
127. Общая характеристика внимания и его основных свойств. Виды внимания.
128. Понятия эмоция, чувство, психическое состояние, их соотношение.
129. Состояние тревожности, психической напряженности.
130. Психология личности.
131. Теории личности.
132. Взаимосвязь биологических и социальных факторов в психическом развитии личности. Социализация личности.
133. Структура личности. Биологическое и социальное в структуре личности.
134. Этапы формирования личности.
135. Индивидуально-психологические особенности личности.
136. Мотивация поведения личности.
137. Способности: понятие и виды.
138. Характер: понятие, типы. Классификация черт характера.
139. Психология человека в обществе.
140. Деятельность человека в обществе: понятие, виды, особенности, отличие от поведения животных.

141. Предмет социально-психологической деятельности.
142. Система юридико-психологического знания.
143. Методы юридической психологии.
144. Предпосылки и истоки возникновения юридической психологии.
145. Развитие отечественной юридической психологии в советский и постсоветский периоды.
146. Профессиональное мастерство юриста и его психологические составляющие.
147. Профессионально-психологическая подготовленность юриста.
148. Профессиональная деформация личности сотрудников правоохранительных органов.
149. Психogramмы юридических профессий.