



Автономная некоммерческая организация профессионального образования
«Колледж Развития Инновационных Технологий»

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ИО «КРИТ»

И. А. Абдулкеримов



2022 г.

**ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ
ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И
ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)**

ОП.11 Экономика организации

(индекс и наименования дисциплины (модуля) в соответствии с учебным планом)

Специальность 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Квалификация Юрист

Формы обучения Очная, заочная

Оценочные материалы для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по дисциплине (модулю) разработаны в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, утвержденного приказом Минобрнауки России от 28.07.2014 № 834 (зарегистрировано в Минюсте России 21.08.2014 № 33727 и учебными плана (очной, заочной форм обучения) на специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения квалификация Юрист.

Разработчик: Мирошенко А.С.

Оценочные материалы для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по дисциплине (модулю) обсуждены и одобрены на заседании Педагогического совета колледжа от «30» августа 2022 г. протокол №11.



СОДЕРЖАНИЕ

- Паспорт оценочных материалов
- Система контроля и оценки освоения программы учебной дисциплины
- Типовые задания для оценки освоения учебной дисциплины (текущий контроль)
- Оценочные материалы для промежуточной аттестации по учебной дисциплине

Учебная дисциплина	Содержание	Объем
<p>1. Паспорт оценочных материалов</p> <p>2. Система контроля и оценки освоения программы учебной дисциплины</p> <p>3. Типовые задания для оценки освоения учебной дисциплины (текущий контроль)</p> <p>4. Оценочные материалы для промежуточной аттестации по учебной дисциплине</p>	<p>1. Паспорт оценочных материалов</p> <p>2. Система контроля и оценки освоения программы учебной дисциплины</p> <p>3. Типовые задания для оценки освоения учебной дисциплины (текущий контроль)</p> <p>4. Оценочные материалы для промежуточной аттестации по учебной дисциплине</p>	<p>1. Паспорт оценочных материалов</p> <p>2. Система контроля и оценки освоения программы учебной дисциплины</p> <p>3. Типовые задания для оценки освоения учебной дисциплины (текущий контроль)</p> <p>4. Оценочные материалы для промежуточной аттестации по учебной дисциплине</p>
<p>5. Паспорт оценочных материалов</p> <p>6. Система контроля и оценки освоения программы учебной дисциплины</p> <p>7. Типовые задания для оценки освоения учебной дисциплины (текущий контроль)</p> <p>8. Оценочные материалы для промежуточной аттестации по учебной дисциплине</p>	<p>5. Паспорт оценочных материалов</p> <p>6. Система контроля и оценки освоения программы учебной дисциплины</p> <p>7. Типовые задания для оценки освоения учебной дисциплины (текущий контроль)</p> <p>8. Оценочные материалы для промежуточной аттестации по учебной дисциплине</p>	<p>5. Паспорт оценочных материалов</p> <p>6. Система контроля и оценки освоения программы учебной дисциплины</p> <p>7. Типовые задания для оценки освоения учебной дисциплины (текущий контроль)</p> <p>8. Оценочные материалы для промежуточной аттестации по учебной дисциплине</p>

1. ПАСПОРТ ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ

1.1. Область применения

Оценочные материалы предназначены для проверки результатов освоения учебной дисциплины *Экономика организации* программы подготовки специалистов среднего звена (далее ППССЗ) по специальности СПО 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

Оценочные материалы включает контрольные материалы для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации в форме *дифференцированного зачёта*.

Оценочные материалы разработаны на основании основной профессиональной образовательной программы по специальности СПО 40.02.01 Право и организация социального обеспечения и рабочей программы учебной дисциплины *Экономика организации*.

Оценочные материалы позволяет оценивать: Формирование элементов общих компетенций (ОК)

Результаты (освоенные общие компетенции)	Основные показатели результатов подготовки	Формы и методы контроля и оценки
ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.	Обосновывать постановку цели, выбора и применения методов и способов решения профессиональных задач в области садово-паркового и ландшафтного строительства; организовывать собственную деятельность, оценивать эффективность и качество выполнения профессиональных задач.	Текущий контроль: Решение тестовых заданий. Защита презентаций. Защита рефератов. Беседа, устный (письменный) опрос. Выполнение практических заданий в тетради. Промежуточная аттестация: Дифференцированный зачёт
ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.	Нести ответственность за выполнение профессиональных задач.	
ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.	Оценивать эффективность выбранного метода поиска информации и качество полученной информации для выполнения профессиональных задач.	

Формирование элементов профессиональных компетенций (ПК)

Результаты (освоенные профессиональные компетенции)	Основные показатели результатов подготовки	Формы и методы контроля и оценки
ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.	Умение анализировать действующее законодательство в области пенсионного обеспечения и социальной защиты.	Текущий контроль: Решение тестовых заданий. Защита презентаций. Защита рефератов. Беседа, устный (письменный) опрос. Выполнение практических заданий в тетради. Промежуточная аттестация: Дифференцированный зачёт

Освоение умений и знаний

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
Уметь:	
<ul style="list-style-type: none"> - рассчитывать основные технико-экономические показатели деятельности организации в соответствии с принятой методологией; - оценивать эффективность использования основных ресурсов организации. 	<p>Текущий контроль: Устный (письменный) опрос; Решение тестовых заданий; Защита презентаций и рефератов; Выполнение практических заданий в тетради.</p> <p>Промежуточная аттестация: Дифференцированный зачёт</p>
Знать:	
<ul style="list-style-type: none"> - законодательные и иные нормативные правовые акты, регламентирующие организационно- хозяйственную деятельность организаций различных организационно-правовых форм; - состав и содержание материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов организации; - основные аспекты развития организаций как хозяйствующих субъектов в рыночной экономике; - материально-технические, трудовые и финансовые ресурсы организации, показатели их эффективного использования; механизмы ценообразования на продукцию (услуги), формы оплаты труда в современных условиях; - экономику социальной сферы и ее особенности. 	<p>Текущий контроль: Устный (письменный) опрос; Решение тестовых заданий; Защита презентаций и рефератов; Выполнение практических заданий в тетради.</p> <p>Промежуточная аттестация: Дифференцированный зачёт</p>

Личностные результаты

Результаты обучения (личностные результаты)	Формы и методы контроля и оценки результатов обучения
Уметь:	
<p>ЛР 4 – Проявляющий и демонстрирующий уважение к людям труда, осознающий ценность собственного труда. Стремящийся к формированию в сетевой среде лично и профессионального конструктивного «цифрового следа».</p> <p>ЛР 14 – Проявляющий сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности.</p> <p>ЛР 15 – Проявляющий гражданское отношение к профессиональной деятельности как к возможности личного участия в решении общественных, государственных, общенациональных проблем</p>	<p>Текущий контроль: Беседа, устный опрос;</p> <p>Промежуточная аттестация: Дифференцированный зачёт</p>

2. СИСТЕМА КОНТРОЛЯ И ОЦЕНКИ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Оценка уровня освоения умений и усвоения знаний по дисциплине производится на основании промежуточной аттестации, в том числе по результатам текущего контроля.

Условием допуска обучающихся к промежуточной аттестации является выполнение всех работ по текущему контролю. Промежуточная аттестация должна целостно отражать объем проверяемых умений и знаний.

2.1. Формы и методы текущего контроля: устный опрос, письменный опрос (может быть проведен в форме тестирования), выполнение практических работ при проведении практических занятий, внеаудиторная самостоятельная работа, в том числе сообщение по теме или реферативное задание, или исследовательское задание, предусматривающее создание и защиту электронной презентации по теме, и т.п.

Устный опрос – контроль, проводимый после изучения материала по одному или нескольким темам (разделам) дисциплины в виде ответов на вопросы и обсуждения ситуаций.

Письменный опрос – контроль, предполагающий работу с поставленными вопросами, решением задач, анализом ситуаций, выполнением практических заданий по отдельным темам (разделам) курса. Письменный опрос может быть проведен в форме тестирования. Тесты – система стандартизированных заданий, позволяющая автоматизировать процедуру оценки уровня знаний и умений обучающихся. Если письменный опрос проводится в формате тестирования или компьютерного тестирования студенты должны внимательно прочитать задания теста и выполнить задание теста. Как правило, выбрать правильный ответ из предложенных вариантов. Максимальное время прохождения теста указывается в задании в зависимости от количества вопросов в тесте.

Комбинированный опрос – контроль, предусматривающий одновременное использование устной и письменной форм оценки знаний по одной или нескольким темам. Задания выполняются студентом в строгой последовательности без консультации преподавателя.

Выполнение практических работ при проведении практических занятий направлено на проверку умений и сформированности компетенций (элемента компетенций). В текущем контроле оценивается правильность выполнения заданий по теме и степень самостоятельности обучающегося при выполнении заданий.

При проведении практических занятий может быть проведена **деловая или ролевая игра**. Деловая и/или ролевая игра – совместная деятельность группы обучающихся и преподавателя под управлением преподавателя с целью решения учебных и профессионально-ориентированных задач путем игрового моделирования реальной проблемной ситуации. Позволяет оценивать умение анализировать и решать типичные профессиональные задачи, а также уровень сформированности компетенций (элемента компетенций).

Самостоятельная работа в виде сообщения по теме или реферативного задания, или исследовательского задания, предусматривающего создание и защиту электронной презентации по теме.

Сообщение по теме – контроль знаний по индивидуальным или групповым заданиям с целью проверки правильности их выполнения, умения обобщать пройденный материал и публично его представлять, прослеживать логическую связь между темами курса.

Реферативное задание является формой самостоятельной работы студентов. Реферат оформляется в бумажном варианте в соответствии с требованиями, предъявляемыми к оформлению курсовой работы. Реферат может сопровождаться электронной презентацией. Защита реферата проводится в устной форме в рамках учебных занятий.

Выполнение исследовательского задания, результатом которого выступает разработка **электронной презентации**, является формой самостоятельной работы студентов. Электронная презентация разрабатывается студентами индивидуально. Защита исследовательского задания показом презентации проводится в устной форме в рамках учебных занятий. При подготовке выступления по презентации можно руководствоваться рекомендациями к подготовке защиты курсовой работы.

2.2. Критерии текущего контроля:

Критерии оценки устного или письменного опроса:

«5» - Ответ полный, аргументированный

«4» - Ответ требует дополнений

«3» - Ответ раскрывает с наводящими вопросами

«2» - Отказывается отвечать

Критерии оценки письменного опроса в форме тестовых заданий, практических работ при проведении практических занятий:

Процент результативности	Оценка уровня подготовки	
	балл (отметка)	вербальный аналог
91% - 100%	5	отлично
71% - 90%	4	хорошо
51% - 70%	3	удовлетворительно
0% - 50%	2	неудовлетворительно

Критерии оценки письменной практической работы:

- оценка «отлично» выставляется обучающемуся за работу, выполненную безошибочно, в полном объеме с учетом рациональности выбранных решений;
- оценка «хорошо» выставляется обучающемуся за работу, выполненную в полном объеме с недочетами;
- оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся за работу, выполненную в не полном объеме (не менее 50% правильно выполненных заданий от общего объема работы).
- оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся за работу, выполненную вне полном объеме (менее 50% правильно выполненных заданий от общего объема работы).

Критерии оценки деловой игры:

«5» - Полученные результаты полностью соответствуют поставленной цели. Проведен детальный анализ нормативных правовых и теоретических источников, решение всех вопросов, поставленных в сценарии деловой игры аргументировано.

«4» - Полученные результаты полностью соответствуют поставленной цели. Проведен детальный анализ нормативных правовых и теоретических источников, решение вопросов деловой игры принято верно, но не аргументировано.

«3» - Полученные результаты полностью соответствуют поставленной цели. Не проведен детальный анализ нормативных правовых и теоретических источников

«2» - Полученные результаты не соответствуют поставленной цели

Критерии оценивания рефератов, сообщений

Оценка 5 - ставится, если выполнены все требования к написанию и защите реферата, сообщения: обозначена проблема и обоснована её актуальность, сделан краткий анализ различных точек зрения на рассматриваемую проблему и логично изложена собственная позиция, сформулированы выводы, тема раскрыта полностью, выдержан объём, соблюдены требования к внешнему оформлению, даны правильные ответы на дополнительные вопросы.

Оценка 4 – основные требования к реферату, сообщению, и его защите выполнены, но при этом допущены недочёты. В частности, имеются неточности в изложении материала; отсутствует логическая последовательность в суждениях; не выдержан объём реферата, сообщения; имеются упущения в оформлении; на дополнительные вопросы при защите даны неполные ответы.

Оценка 3 – имеются существенные отступления от требований к оформлению реферата, сообщения. В частности: тема освещена лишь частично; допущены фактические ошибки в содержании реферата, сообщения или при ответе на дополнительные вопросы; во время защиты отсутствует вывод.

Оценка 2 – тема реферата, сообщения не раскрыта, обнаруживается существенное непонимание проблемы.

Оценка 1 – реферат или сообщение не представлен.

Критерии оценивания защиты презентаций

Оценка 5 - ставится, если выдержан объем презентации- 12-16 слайдов, тема раскрыта полностью, дизайн логичен и подчеркивает содержание, имеются постоянные элементы дизайна, графика соответствует теме, отсутствуют грамматические ошибки.

Оценка 4 – объем презентации выдержан, но тема раскрыта не полностью, имеются незначительные грамматические ошибки, дизайн соответствует содержанию, графика соответствует содержанию.

Оценка 3 - объем презентации выдержан, работа демонстрирует неполное понимание содержания, дизайн и графика случайные, есть грамматические ошибки, мешающие восприятию информации.

Оценка 2 – работа сделана фрагментарно, тема не раскрыта. Оценка 1 – презентация не представлена.

2.3. Критерии промежуточной аттестации

Для проведения промежуточной аттестации в форме экзамена (дифференцированного зачета) используются следующие критерии оценки:

Оценка «отлично» выставляется обучающемуся, если он глубоко и прочно усвоил программный материал дисциплины, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляется с задачами и вопросами, не затрудняется с ответами при видоизменении заданий, правильно обосновывает принятые решения, владеет разносторонними навыками и приемами выполнения практических задач;

Оценка «хорошо» выставляется обучающемуся, если он твердо знает материал курса, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов и задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения;

Оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, испытывает затруднения при выполнении практических задач;

Оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями решает практические задачи или не справляется с ними самостоятельно.

Для проведения промежуточной аттестации в форме зачета используются следующие критерии оценки:

«Зачтено» выставляется, если ответ логически и лексически грамотно изложенный, содержательный и аргументированный ответ, подкрепленный знанием литературы и источников по теме задания, умение отвечать на дополнительно заданные вопросы; незначительное нарушение логики изложения материала, периодическое использование разговорной лексики, допущение не более одной ошибки в содержании задания, а также не более одной неточности при аргументации своей позиции, неполные или неточные ответы на дополнительно заданные вопросы; незначительное нарушение логики изложения материала, периодическое использование разговорной лексики при допущении не более двух ошибок в содержании задания, а также не более двух неточностей при аргументации

своей позиции, неполные или неточные ответы на дополнительно заданные вопросы.

«Не зачтено» выставляется, если в ответе допущено существенное нарушение логики изложения материала, систематическое использование разговорной лексики, допущение не более двух ошибок в содержании задания, а также не более двух неточностей при аргументации своей позиции, неправильные ответы на дополнительно заданные вопросы; существенное нарушение логики изложения материала, постоянное использование разговорной лексики, допущение не более трех ошибок в содержании задания, а также не более трех неточностей при аргументации своей позиции, неправильные ответы на дополнительно заданные вопросы; полное отсутствие логики изложения материала, постоянное использование разговорной лексики, допущение более трех ошибок в содержании задания, а также более трех неточностей при аргументации своей позиции, полное незнание литературы и источников по теме вопроса, отсутствие ответов на дополнительно заданные вопросы.

При выполнении заданий в тестовой форме обычно используются следующие критерии оценки

Процент результативности (правильных ответов)	Качественная оценка уровня подготовки	
	балл (отметка)	вербальный аналог
91% - 100%	5	отлично
71% - 90%	4	хорошо
51% - 70%	3	удовлетворительно
0% - 50%	2	неудовлетворительно

Критерии оценивания выполнения практической работы:

- оценка «отлично» выставляется обучающемуся за работу, выполненную безошибочно, в полном объеме с учетом рациональности выбранных решений;
- оценка «хорошо» выставляется обучающемуся за работу, выполненную в полном объеме с недочетами;
- оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся за работу, выполненную в неполном объеме (не менее 50% правильно выполненных заданий от общего объема работы).
- оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся за работу, выполненную вне полном объеме (менее 50% правильно выполненных заданий от общего объема работы).

При решении комплексной ситуационной задачи можно использовать следующие критерии оценки:

«отлично»

- дается комплексная оценка предложенной ситуации;
- демонстрируются глубокие знания теоретического материала и умение их применять;
- последовательное, правильное выполнение всех заданий;
- умение обоснованно излагать свои мысли, делать необходимые выводы.

«хорошо»

- дается комплексная оценка предложенной ситуации;
- демонстрируются глубокие знания теоретического материала и умение их применять;
- последовательное, правильное выполнение всех заданий;
- возможны единичные ошибки, исправляемые самим студентом после замечания преподавателя;
- умение обоснованно излагать свои мысли, делать необходимые выводы.

«удовлетворительно»

- затруднения с комплексной оценкой предложенной ситуации;
- неполное теоретическое обоснование, требующее наводящих вопросов преподавателя;
- выполнение заданий при подсказке преподавателя;
- затруднения в формулировке выводов.

«неудовлетворительно»

- неправильная оценка предложенной ситуации;
- отсутствие теоретического обоснования выполнения заданий

3. ТИПОВЫЕ ЗАДАНИЯ ДЛЯ ОЦЕНКИ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (ТЕКУЩИЙ КОНТРОЛЬ)

3.1 Примерные вопросы для тестирования по учебной дисциплине Экономикаорганизации.

I вариант.

1. ...— это хозяйственный строй общества, совокупность производственных отношений.

- а) производство;
- б) экономика;
- в) общество;
- г) организация.

2. ... — это единый комплекс взаимосвязанных отраслей (видов экономической деятельности), сформированных в результате общественного разделения труда, научно-технического развития, международного сотрудничества, специфичных в пределах той или иной страны.

- а) национальная экономика
- б) региональная экономика
- в) макроэкономика
- г) микроэкономика

3. Подразделение национальной экономики на ... осуществляется с точки зрения участия их в формировании валового внутреннего продукта (ВВП) и национального дохода (НД).

- а) части
- б) элементы
- в) сферы
- г) факторы

5. К непроизводственной сфере относятся:

- а) жилищно-коммунальное хозяйство,
- б) пассажирский транспорт,
- в) связь (обслуживающая организации непроизводственной сферы и население),
- г) оборудование
- д) государство

б. самостоятельный хозяйствующий субъект с правом юридического лица, созданный в порядке, установленном законом, для производства продукции, выполнения работ и оказания услуг в целях удовлетворения общественных потребностей и получения прибыли.

- а) предприятие
- б) государство
- в) холдинг
- г) фабрика

7. Фирма и предприятие – это одно и то же.

- а) верно
- б) неверно

8. Сколько людей занято на малом предприятии:

- а) до 100
- б) до 250
- в) до 70

9. это величина, определяемая вычитанием из суммы активов организации, принимаемых к расчету, суммы ее обязательств, принимаемых к расчету.

- а) чистые активы
- б) баланс
- в) оборотный капитал
- г) основной капитал

10. ... – это механизм управления прибылью предприятия, основанный на оптимизации соотношения постоянных и переменных затрат.

- а) производственный левверидж
- б) маржинальный запас прочности
- в) точка безубыточности
- г) производственный рычаг

11. ... – это центральное звено управления, процесс разработки планов, программ и проектов на основе использования экономических законов и передового опыта.

- а) прогнозирование
- б) планирование
- в) анализ
- г) стратегия

12. Стратегический план предприятия разрабатывается на:

- а) 8-10 лет
- б) 15-20 лет
- в) 4-5 лет

13. Долгосрочные планы бывают:

- а) детерминированными и скользящими
- б) планируемые и прогнозируемые
- в) тактическими и стратегическими
- г) управленческими и экономическими

14. Что из перечисленного относится к внутренней среде предприятия:

- а) конкуренты
- б) персонал
- в) поставщики
- г) экономическая ситуация в стране

15. Что из перечисленного относится к внешней среде:

- а) технология
- б) структура предприятия
- в) задачи
- г) потребители

16. Вся совокупность изделий, выпускаемых предприятием:

- а) номенклатура (товарный ассортимент)
- б) прайс-лист
- в) баланс
- г) товарный чек

17. Что представляет собой перечень и количество выпускаемой им продукции (выполняемых работ и оказываемых услуг) для потребителей:

- а) производственная программа
- б) инновационная программа
- в) структурная программа
- г) экономическая программа

18. Применяются во внутрипроизводственном планировании для оценки трудоемкости единицы продукции и производственной программы:

- а) натуральные измерители
- б) трудовые измерители
- в) производственные измерители
- г) прогнозируемые измерители

19. Характеризуют производственную специализацию предприятия и его долю на рынке:

- а) натуральные измерители
- б) структура
- в) доля рынка
- г) уровень производства

20. Готовая продукция, предназначенная для реализации на сторону, а также для удовлетворения собственных нужд как производственного, так и непромышленного характера:

- а) валовая продукция
- б) товарная продукция
- в) номенклатура
- г) ассортимент

20) Характеризует весь объем работы, выполненной предприятием за определенный период времени (месяц, I квартал, год).

- а) валовая продукция
- б) товарная продукция
- в) номенклатура
- г) ассортимент

II вариант.

1. Равна товарной продукции в том случае, если остатки готовой продукции

на складе на начало и конец периода остались без изменений:

- а) реализованная продукция (доход)
- б) чистая продукция
- в) условно-чистая продукция
- г) нормативно-чистая продукция

2. Вновь созданная стоимость на предприятии, в нее входят оплата труда, выданная в виде заработной платы и не выплаченная, но вошедшая в стоимость товара в виде налогов и различных начислений, а также прибыль.

- а) реализованная продукция (доход)
- б) чистая продукция
- в) условно-чистая продукция
- г) нормативно-чистая продукция

3. Представляет собой часть цены изделия, включает основную и дополнительную заработную плату персонала с отчислениями на социальные нужды и нормативную прибыль.

- а) реализованная продукция (доход)
- б) чистая продукция
- в) условно-чистая продукция
- г) нормативно-чистая продукция

4. Вновь созданная стоимость, но с учетом амортизационных отчислений:

- а) реализованная продукция (доход)
- б) чистая продукция
- в) условно-чистая продукция
- г) нормативно-чистая продукция

5. ... = Объем продаж – Материальные затраты

- а) реализованная продукция (доход)
- б) чистая продукция
- в) условно-чистая продукция
- г) нормативно-чистая продукция

6. Максимально возможный выпуск продукции в определенных номенклатуре и ассортименте при наиболее рациональном использовании наличных орудий труда, с учетом применения прогрессивной технологии, передовых методов организации производства и труда, обеспечивающих необходимое высокое качество изготавливаемой продукции.

- а) производственная мощность
- б) производственная реконструкция
- в) производственные возможности
- г) производственные ресурсы

7. Различают следующие производственные мощности:

- а) входная, выходная, проектная, среднегодовая
- б) начальная, средняя, конечная
- в) месячная, годовая, пятилетняя, средняя
- г) слабая, средняя, сильная

8. Документ, в котором формируются задачи деятельности фирмы, дается их обоснование, определяются пути достижения, необходимы средства и конечные финансовые показатели работы:

- а) бухгалтерский баланс
- б) отчет о финансовых результатах
- в) бизнес-план
- г) все вышеперечисленное

9. Экономическая категория, отражающая сущность расширенного воспроизводства; она характеризует степень достижения основных целей, присущих расширенному воспроизводству:

- а) экономическая эффективность
- б) финансовые результаты
- в) прибыль
- г) выручка

10. Совокупность трудовых, природных и материальных ресурсов, с учетом количества, качества, внутренней структурой каждого из них это:

- а) производственный потенциал
- б) ресурсный потенциал
- в) экономический потенциал
- г) мощность производства

11. При выпуске разнородной и незавершенной производством продукции применяется в основном:

- а) стоимостной метод определения выработки;
- б) трудовой метод определения выработки;
- в) натуральный метод;
- г) условно-натуральный

12. Если темпы роста производительности труда на планируемый период превышают темпы роста объема производства продукции, то это требует:

- а) дополнительной численности рабочих;
- б) не связаны с изменением численности рабочих;
- в) сокращения существующей численности

13. Стоимостный показатель производительности труда:

- а) количество произведенной продукции, приходящееся на одного вспомогательного рабочего;
- б) затраты времени на производство единицы продукции;
- в) стоимость произведенной продукции, приходящаяся на единицу оборудования;
- г) стоимость произведенной продукции, приходящаяся на одного среднесписочного работника ППП;
- д) стоимость материалов, приходящаяся на одного рабочего

14. Выберите понятие, которое характеризует выработку:

- а) количество продукции, произведенное в среднем на одном станке;
- б) стоимость произведенной продукции, приходящейся на одного среднесписочного работника ППП (рабочего);
- в) время на производство запланированного объема продукции;
- г) номенклатура выпускаемой продукции;
- д) стоимость основной продукции, приходящейся на одного рабочего

15. От чего не зависит размер оплаты рабочего – сдельщика?

- а) количества сделанных деталей;

- б) расценки на изделие;
- в) отработанного времени;
- г) тарифной ставки первого разряда;
- д) тарифного коэффициента соответствующего разряда

16. Что устанавливает соответствие между разрядами оплаты труда и коэффициентами оплаты труда?

- а) тарифная сетка;
- б) тарифная ставка;
- в) тарифно-квалификационный справочник;
- г) нормирование труда

17. Что такое «покупательная способность» номинальной заработной платы?

- а) реальная заработная плата;
- б) минимальная зарплата;
- в) повременная зарплата

18. Принцип организации заработной платы:

- а) опережающий темп роста средней заработной платы по сравнению с темпом роста производительности труда;
- б) опережающий темп роста производительности труда по сравнению с темпом роста средней заработной платы;
- в) одинаковые темпы роста производительности труда и заработной платы;
- г) замедление темпов роста заработной платы по сравнению с темпами роста инфляции

19. Зарплата в пределах выполнения норм оплачивается по прямым сдельным расценкам, а при выработке сверх этих исходных норм – по повышенным – это:

- а) прямая сдельная зарплата;
- б) аккордная;
- в) сдельно – премиальная;
- г) сдельно – прогрессивная

20. Применение косвенно – сдельной формы оплаты труда необходимо в случае: а) имеются значительные заказы на производимую продукцию, а количество рабочих ограничено;

- б) имеется возможность точного учета объемов выполняемых работ;
- в) когда от темпа и качества работы вспомогательного рабочего зависит выработка обслуживаемых им основных рабочих;
- г) работа неоднородна по своему характеру и нерегулярна по нагрузке

3.2 Примерные вопросы для тестирования по теме «Организация в условиях рынка».

Может быть несколько правильных ответов.

1. Под экономикой предприятия понимается:

- а) система хозяйствования;
- б) система экономических отношений по поводу результатов производства;
- в) совокупность факторов производства, непроизводственных факторов, фондов обращения, нематериальных фондов, доходов и прибыли, полученных в результате

реализации продукции и оказания различных услуг;

- г) а, б, в – верные ответы;
- д) нет правильного ответа.

2. Верно ли данное высказывание (да/нет):

- а) основная экономическая проблема состоит в удовлетворении увеличивающихся потребностей в условиях дефицита ресурсов;
- б) предприятие не участвует в решении основной экономической проблемы;
- в) каждое предприятие самостоятельно принимает решение в части того, что, сколько и как производить;
- г) к факторам производства относятся земля, рабочая сила, орудия труда, предпринимательский капитал.

3. Вид предпринимательства, характеризующийся тем, что его содержание составляют товарно-денежные, торгово-обменные операции, т.е. имеет место перепродажа, приносящая быструю отдачу:

- а) производственное;
- б) финансовое;
- в) консультативное;
- г) коммерческое.

4. Характерные черты ЗАО:

- а) число акционеров не более 50;
- б) имеют право проводить открытые подписки на свои акции;
- в) обязательна ежегодная публикация отчета о прибылях и убытках, бухгалтерского баланса;
- г) акции распределяются среди заранее определенного круга лиц;
- д) не имеет право проводить открытую подписку на выпускаемые акции.

5. По характеру воздействия на предмет труда все отрасли промышленности соответственно предприятия данных отраслей подразделяются на:

- а) добывающие;
- б) многопрофильные;
- в) обрабатывающие;
- г) специализированные.

6. На уровне народного хозяйства движущим мотивом развития экономики является:

- а) увеличение национального богатства общества;
- б) рост жизненного уровня населения;
- в) экономическое могущество страны и его прогресс;
- г) все утверждения верны.

8. Характерные черты ОАО:

- а) имеют право проводить открытые подписки на свои акции;
- б) число акционеров составляет не более 50 человек;
- в) акции распределяются среди заранее определенного круга лиц;
- г) минимальный уставный капитал – не менее 1000-кратного МРОТ на дату регистрации;
- д) обязательная ежегодная публикация отчета о прибылях и убытках, бухгалтерского

баланса.

9. Принципиальное отличие хозяйственного товарищества от хозяйственного общества состоит в следующем:

- а) в количестве участников;
- б) в ответственности полных товарищей;
- в) в том, что товарищество представляет собой объединение лиц, от которых требуется активное участие в деятельности товарищества, в тоже время хозяйственное общество есть объединение капиталов, не требующее обязательного участия в деятельности предприятия.

10. Отрасли нематериального производства ориентированы на создание:

- а) нематериальных услуг;
- б) материальных благ;
- в) нематериальных благ.

11. Особой формой финансового предпринимательства является:

- а) страховое;
- б) консультативное;
- в) производственное.

12. В настоящее время выделяют следующие виды логистики:

- а) закупочная логистика;
- б) непроизводственная логистика;
- в) сбытовая (маркетинговая) логистика;
- г) информационная логистика;
- д) страховая логистика;
- е) производственная логистика.

13. Функциональные области логистики:

- а) запасы, транспорт;
- б) поставщики;
- в) конкуренты;
- г) складское хозяйство;
- д) кадры.

14. Массовое производство характеризуется:

- а) тем, что выпускается определенная партия (серия) одного вида продукции, после чего производственный процесс перестраивается, переналаживается на производство другого вида продукции (металлорежущие станки, насосы, компрессоры);
- б) стабильностью, долговременностью выпуска одноименной продукции;
- в) тем, что изделие выпускается в одном или нескольких экземплярах.

15. По роли организации производственные процессы делятся на:

- а) простые и сложные;
- б) непрерывные, прерывные;
- в) основные, вспомогательные, обслуживающие.

16. Каждому из приведенных ниже терминов и понятий, отмеченных цифрами (левая колонка), найдите соответствующее определение, обозначенное буквой (правая колонка).

1. Логистика	А. Образуется в результате транспортировки, складирования и выполнения других материальных операций с сырьем, полуфабрикатами и готовыми изделиями, начиная с первичного источника сырья вплоть до конечного потребителя.
2. Производственный процесс	Б. Это планирование, организация, контроль и регулирование движения материальных и информационных потоков в пространстве и во времени от их первичного источника и до конечного потребителя.
3. Отрасль	В. Совокупность действий, в результате которых исходные материалы и полуфабрикаты превращаются в готовую продукцию, соответствующую своему назначению.
4. Материальный поток	Г. Совокупность знаний, умений, квалификации и опыта, которые позволяют находить и использовать лучшее сочетание ресурсов для производства; продажи товаров; принимать разумные последовательные решения; создавать и применять новшества; идти на допустимый риск.
5. Предпринимательские способности	Д. Совокупность организаций (предприятий) с однородным производством, использующих сходные по виду ресурсы и производящих одинаковую по назначению или близкую по технологическим методам получения продукцию (работы, услуги).

3.3 Примерные вопросы для тестирования по теме «Материально-техническая база организации».

Вариант 1

1. Оборотные фонды - это:

1. Средства труда, обслуживающие множество производственных циклов;
2. Средства труда, переносящие свою стоимость на изготавливаемый продукт частями по мере его износа;
3. 1 2;
4. Предметы труда, полностью потребляемые в одном производственном цикле, переносящие сразу свою стоимость на готовую продукцию.

2. Какие из перечисленных видов средств относятся к ненормируемым:

1. Основные материалы;
2. Денежные средства на расчетном счете;
3. Запасные части;
4. Готовая продукция.

3. Какие из перечисленных видов средств относятся к нормируемым:

1. Основные материалы;
2. Денежные средства на расчетном счете;
3. Запасные части;
4. 4. Готовая продукция.

5. Коэффициент загрузки оборотных средств характеризует:

1. размер реализованной продукции, приходящейся на 1 рубль производственных фондов;
2. средняя длительность одного оборота оборотных средств за соответствующий отчетный период;
3. сумму среднего остатка оборотных средств, приходящегося на каждый рубль выручки от реализации;

4. количество оборотов оборотных средств за соответствующий отчетный период;

5. Уменьшение длительности одного оборота говорит:

1. о лучшем использовании оборотных средств;
2. о худшем использовании оборотных средств;

6. Стадии кругооборота оборотных средств:

1. складирование – производство – сбыт;
2. снабжение - производство – сбыт;
3. производство - сбыт – снабжение.

7. Средства в расчетах это:

1. денежные средства в кассе;
2. готовая продукция;
3. стоимость отгруженной, но не оплаченной продукции.

8. Сырье – предметы труда:

1. направляемые в производство для первичной обработки;
2. предметы труда, частично прошедшие обработку;
3. предметы труда, прошедшие несколько стадий промышленного производства на предприятии, но требующие дальнейшей обработки на других предприятиях.

9. По источникам формирования оборотные фонды делятся на:

1. краткосрочные, долгосрочные;
2. высоколиквидные, ликвидные, низко ликвидные;
3. собственные, заемные, привлеченные.

10. Длительность производственного цикла при нормировании оборотных средств считается в количестве:

1. дней;
2. рублей;
3. оборотов.

11. Первоначальная стоимость основных фондов представляет:

1. затраты на воспроизводство основных фондов при современном уровне цен;
2. фактические затраты на создание или приобретение основных фондов;
3. восстановительную стоимость с учетом износа.

12. Выделите активную часть основных фондов:

1. здание склада готовой продукции;
2. конвейер для транспортировки полуфабрикатов, швейная машина;
3. сооружения.

13. Физический износ – это:

1. постепенная потеря основными фондами технических характеристик в результате производственного использования и воздействия естественных сил природы;
2. утрата основными фондами своей потребительской стоимости в результате появления более эффективного оборудования того же назначения;
3. утрата основными фондами своей потребительской стоимости в результате роста производительности труда в отраслях, производящих средства труда, что требует меньших затрат на создание основных фондов.

14. Фондоотдача показывает:

1. стоимость произведенной продукции, приходящаяся на один рубль основных средств,
2. долю основных средств в каждом рубле произведенной продукции; 3. уровень оснащенности работников производства основными средствами.

15. В состав основных производственных фондов предприятия включаются материально–вещественные элементы:

1. здания, сооружения, передаточные устройства, транспортные средства, товары отгруженные; топливо и энергия, расходы будущих периодов;
2. здания, сооружения, передаточные устройства, машины и оборудование (в том числе силовые машины и оборудование, рабочие машины и оборудование, измерительные и регулирующие приборы, вычислительная техника, прочие машины и оборудование), незавершенное производство, материалы, инструменты и приспособления, транспортные средства;
3. здания, сооружения, передаточные устройства, машины и оборудование (в том числе силовые машины и оборудование, рабочие машины и оборудование, измерительные и регулирующие приборы, вычислительная техника, прочие машины и оборудование), инструменты и приспособления, транспортные средства, производственный и хозяйственный инвентарь.

Вариант 2

1. Оборотные фонды, это:

1. Средства труда, обслуживающие множество производственных циклов и переносящие свою стоимость на изготавливаемый продукт частями;
2. Предметы труда, полностью потребляемые в одном производственном цикле;
3. Предметы труда, изменяющие свою первоначальную натурально-вещественную форму;
4. Предметы труда, сразу переносящие свою стоимость целиком на готовую продукцию;
5. 2 3 4

2. Какие из перечисленных видов средств относятся к ненормируемым:

1. Основные материалы;
2. Деньги в кассе;
3. Топливо;
4. Тара;
5. Готовая продукция.

3. Какие из перечисленных видов средств относятся к нормируемым:

1. Основные материалы;
2. Денежные средства на расчетном счете;
3. Запасные части;
4. Готовая продукция.

4. Материалы – предметы труда:

1. направляемые в производство для первичной обработки;
2. предметы труда, частично прошедшие обработку;
3. предметы труда, прошедшие несколько стадий промышленного производства на предприятии, но требующие дальнейшей обработки на других предприятиях.

5. По степени быстро превращаться в денежную наличность оборотные фонды делятся на:

1. краткосрочные, долгосрочные;
2. высоколиквидные, ликвидные, низко ликвидные;
3. собственные, заемные, привлеченные.

6. Коэффициент оборачиваемости оборотных средств характеризует:

1. размер реализованной продукции, приходящейся на 1 рубль производственных фондов;
2. средняя длительность одного оборота оборотных средств за соответствующий отчетный период;
3. уровень технической оснащенности труда;
4. количество оборотов оборотных средств за соответствующий отчетный период.

7. Коэффициент загрузки должен:

1. увеличиваться;
2. уменьшаться.

8. К показателям эффективности оборотных средств относятся:

1. фондоотдача, фондоемкость, коэффициент загрузки;
2. коэффициент оборачиваемости, фондовооруженность;
3. длительность оборота, коэффициент оборачиваемости, коэффициент загрузки.

9. Стадии кругооборота оборотных средств:

1. складирование – производство – сбыт;
2. производство- сбыт – снабжение;
3. 3.снабжение - производство – сбыт.

10. Определите оборотные средства:

1. здания, кожа на складе, нитки, оборудование;
2. сырье, основные и вспомогательные материалы, топливо, полуфабрикаты, денежные средства;
3. транспортные средства, сырье, основные и вспомогательные материалы, вычислительная техника.

11. Восстановительная стоимость основных фондов представляет:

1. затраты на воспроизводство основных фондов при современном уровне цен;
2. фактические затраты на создание или приобретение основных фондов;
3. восстановительную стоимость с учетом износа.

12. Моральный износ – это:

1. постепенная потеря основными фондами технических характеристик в результате производственного использования;
2. утрата основными фондами своей потребительской стоимости в результате появления более эффективного оборудования того же назначения;
3. потеря основными фондами технических характеристик в результате воздействия естественных сил природы.

13. Фондоемкость показывает:

1. стоимость произведенной продукции, приходящаяся на один рубль основных средств,
2. долю основных средств в каждом рубле произведенной продукции;
3. уровень оснащенности работников производства основными средствами.

14. Фондовооруженность показывает:

1. стоимость произведенной продукции, приходящаяся на один рубль основных средств,
2. долю основных средств в каждом рубле произведенной продукции; 3. уровень оснащенности работников производства основными средствами.

15. В состав основных производственных фондов предприятия включаются материально-вещественные элементы:

1. здания, сооружения, передаточные устройства, машины и оборудование (в том числе силовые машины и оборудование, рабочие машины и оборудование, измерительные и регулирующие приборы, вычислительная техника, прочие машины и оборудование), инструменты и приспособления, транспортные средства, производственный и хозяйственный инвентарь.

2. здания, сооружения, передаточные устройства, машины и оборудование (в том числе силовые машины и оборудование, рабочие машины и оборудование, измерительные и регулирующие приборы, вычислительная техника, прочие машины и оборудование), незавершенное производство, материалы, инструменты и приспособления, транспортные средства;

3. здания, сооружения, передаточные устройства, транспортные средства, товары отгруженные; топливо и энергия, расходы будущих периодов.

3.4 Примерные вопросы для тестирования по теме «Трудовые ресурсы и оплата труда в организации».

Может быть несколько правильных вариантов ответа.

1. Форма оплаты труда, основанная на начислении заработной платы работнику по установленной расценке за каждую единицу продукции:

- а) сдельная;
- б) повременная;
- в) бестарифная.

2. Форма оплаты труда, основанная на начислении заработной платы работнику по тарифной ставке или окладу с учетом отработанного времени:

- а) сдельная;
- б) повременная;
- в) бестарифная.

3. Тарифная система:

а) совокупность нормативов, используемых для дифференциации расчетов по оплате труда;

б) выражает в денежной форме величину оплаты труда работника за работу определенной сложности (квалификации) за соответствующую единицу отработанного времени (час, смена, месяц);

в) это шкала, состоящая из определенного числа тарифных разрядов и соответствующих им тарифных коэффициентов, на основании которой осуществляют расчет оплаты труда работников в зависимости от их квалификации.

4. Тарифная ставка

а) совокупность нормативов, используемых для дифференциации расчетов по оплате труда;

б) выражает в денежной форме величину оплаты труда работника за работу определенной сложности (квалификации) за соответствующую единицу отработанного

времени (час, смена, месяц);

в) это шкала, состоящая из определенного числа тарифных разрядов и соответствующих им тарифных коэффициентов, на основании которой осуществляют расчет оплаты труда работников в зависимости от их квалификации.

5. Тарифная сетка

а) совокупность нормативов, используемых для дифференциации расчетов по оплате труда;

б) выражает в денежной форме величину оплаты труда работника за работу определенной сложности (квалификации) за соответствующую единицу отработанного времени (час, смена, месяц);

в) это шкала, состоящая из определенного числа тарифных разрядов и соответствующих им тарифных коэффициентов, на основании которой осуществляют расчет оплаты труда работников в зависимости от их квалификации.

6. Под издержками понимается

а) совокупность затрат предприятия, необходимых для осуществления производственно-сбытовой деятельности;

б) полная сводка затрат на производство продукции, выполнение работ, оказание услуг;

в) стоимостная оценка текущих затрат на производство и реализацию продукции (работ, услуг).

7. Смета затрат:

а) совокупность затрат предприятия, необходимых для осуществления производственно-сбытовой деятельности;

б) полная сводка затрат по экономическим элементам на производство продукции, выполнение работ, оказание услуг;

в) стоимостная оценка текущих затрат на производство и реализацию продукции (работ, услуг).

8. Себестоимость - это

а) совокупность затрат предприятия, необходимых для осуществления производственно-сбытовой деятельности;

б) полная сводка затрат на производство продукции, выполнение работ, оказание услуг;

в) стоимостная оценка текущих затрат на производство и реализацию продукции (работ, услуг).

9. Калькуляция - это

а) расчет полной себестоимости единицы продукции;

б) полная сводка затрат на производство продукции, выполнение работ, оказание услуг;

в) стоимостная оценка текущих затрат на производство и реализацию продукции (работ, услуг).

10. По способу включения в себестоимость продукции затраты классифицируются на:

а) основные и накладные.

б) простые и сложные;

в) прямые и косвенные.

11. Виды калькуляций:

- а) технологическая, цеховая,
- б) плановая, фактическая, нормативная, сметная, проектная;
- в) производственная, полная.

12. Верны ли данные высказывания

- а) мотивирование – это процесс воздействия на человека с целью побуждения его к определенным действиям с помощью определенных мотивов,
- б) формами мотивации являются только денежные выплаты;
- в) коллективная форма оплаты характеризуется тем, что труд работника оплачивается в зависимости от результатов всего коллектива, бригады, участка;
- г) аккордная система оплаты труда предусматривает начисление заработной платы работнику за весь комплекс работ без учета сроков и качества выполнения;
- д) должностной оклад – это тарифная ставка за месяц, устанавливаемая работнику в соответствии с занимаемой должностью;
- е) смешанная система имеет признаки одновременно тарифных и бестарифных форм оплаты труда.

13. Среднесписочная численность работников предприятия 60 человек. Средняя заработная плата на одного работника 15500 рублей. Фонд оплаты труда составит:

- а) 258,3 руб.;
- б) 930000 руб.;
- в) 0,38%.

14. Выпуск плановый 100 штук изделий. По факту было изготовлено 110 штук изделий. Расценка плановая 10 рублей за штуку, расценка прогрессивная 12 рублей за штуку. Заработная плата сдельно-прогрессивная составит:

- а) 1120 руб.;
- б) 2320 руб.;
- в) 4620 руб.

15. Часовая тарифная ставка рабочего первого разряда 55 рублей. Тарифный коэффициент рабочего третьего разряда – 1,4, тогда часовая тарифная ставка рабочего третьего разряда составит:

- а) 66 руб.;
- б) 60,5 руб.;
- в) 77 руб.

16. Определите прямые затраты:

- а) сырье и материалы;
- б) покупные полуфабрикаты;
- в) РСЭО;
- г) заработная плата аппарата управления;
- д) заработная плата основных производственных рабочих; е) цеховые расходы.

17. Определите косвенные затраты.

- а) РСЭО;
- б) страховые взносы с фонда оплаты труда основных производственных рабочих;
- в) покупные полуфабрикаты;
- г) цеховые расходы;
- д) общезаводские расходы; е) коммерческие расходы.

3.5 Примерные вопросы для тестирования по теме «Основные технико-экономические показатели деятельности организации».

Может быть только один правильный ответ.

Вариант 1

1. Учетная функция цен:

- а) предполагает формирование и перераспределение национального дохода;
- б) выявляет затраты ресурсов необходимых на производство и реализацию продукции;
- в) позволяет за счет повышаемой прибыли предприятия повышать эффективность производства.

2. Фиксированные цены:

- а) контролируются государством путем ограничения их роста или снижения;
- б) складываются на основе соглашения покупателей и продавцов под воздействием спроса и предложения;
- в) установленные государством жесткие тарифы.

3. Оптовая цена закупки:

- а) формируется на стадии посредничества;
- б) цена, по которой реализуются товары в розничной торговой сети населению;
- в) цена изготовителя продукции.

4. Метод ценообразования, заключающийся в начислении наценки (прибыли) на себестоимость товаров:

- а) обеспечение безубыточности и целевой прибыли;
- б) «средние издержки плюс прибыль»;
- в) на основе ощущаемой ценности товара.

5. Валовая прибыль:

- а) прибыль, уменьшенная на величину налога на прибыль;
- б) характеризует максимально возможную прибыль от реализации;
- в) прибыль, учитывающая внереализационные доходы и расходы.

6. Рентабельность текущих издержек (продукции):

- а) определяет, какой процент прибыли принес каждый рубль реализованной продукции;
- б) показывает, насколько результативно используется имущество предприятия;
- в) показывает результат текущих затрат.

7. Распределительная функция финансов:

- а) выражается в формировании и использовании всех денежных доходов;
- б) позволяет отслеживать использование финансов;

8. Новое финансирование:

- а) формирование средств для разовых, чрезвычайных мероприятий;
- б) формирование капитала, который будет инвестирован для развития предприятия;
- в) формирование капитала для регулярных или периодических потребностей.

9. В российской практике понятие маржинальный доход совпадает с понятием

- а) валовая прибыль;
- б) валовые затраты;
- в) постоянные расходы.

10. Объем реализации составил (В) 2200000 р., переменные затраты (VC) 1600000 р., маржинальный доход составит (Д марж):

- а) 600000 руб.;
- б) 3800000 руб.;
- в) 1, 375 руб.

Вариант 2

1. Распределительная функция цен:

- а) предполагает формирование и перераспределение национального дохода между производственной и непроизводственными сферами;
- б) выявляет затраты ресурсов необходимых на производство и реализацию продукции;
- в) позволяет за счет повышаемой прибыли предприятия повышать эффективность производства.

2. Регулируемые цены:

- а) контролируются государством путем ограничения их роста или снижения;
- б) складываются на основе соглашения покупателей и продавцов под воздействием спроса и предложения;
- в) установленные государством жесткие тарифы.

3. Оптовая отпускная цена:

- а) формируется на стадии посредничества;
- б) цена, по которой реализуются товары в розничной торговой сети населению;
- в) цена изготовителя продукции и косвенные налоги (НДС, акциз).

4. Метод ценообразования, заключающийся в установлении цены из расчета желаемого объема прибыли

- а) обеспечение безубыточности и целевой прибыли;
- б) «средние издержки плюс прибыль»;
- в) на основе ощущаемой ценности товара.

5. Прибыль от продаж:

- а) прибыль, уменьшенная на величину налога на прибыль;
- б) характеризует максимально возможную прибыль от реализации;
- в) валовая прибыль за вычетом условно-постоянных издержек.

6. Рентабельность продаж:

- а) определяет, какой процент прибыли принес каждый рубль реализованной продукции;
- б) показывает, насколько результативно используется имущество предприятия;
- в) показывает результат текущих затрат.

7. Контрольная функция финансов:

- а) выражается в формировании и использовании всех денежных доходов;
- б) позволяет отслеживать использование финансов и принимать меры по

пресечению несанкционированного распределения финансовых ресурсов;

8. Перефинансирование:

- а) формирование средств для разовых, чрезвычайных мероприятий;
- б) формирование капитала, который будет инвестирован для развития предприятия;
- в) мобилизация средств для внутренних целей самого финансирования.

9. Верно ли данное утверждение: следует учитывать, что твердых границ по сроку финансирования нет, и в каждом конкретном случае возможен свой подход:

- а) да;
- б) нет.

10. Переменные издержки на единицу изделия составляют 40 рублей, постоянные расходы 30000 рублей на весь объем, максимально возможная цена реализации 52 рубля за единицу. Точка критического объема производства (безубыточности) составит:

- а) 326 шт.;
- б) 2500 шт.;
- в) 14 шт.

Вариант 3

1. Стимулирующая функция цен:

- а) предполагает формирование и перераспределение национального дохода между производственной и непроизводственными сферами;
- б) выявляет затраты ресурсов необходимых на производство и реализацию продукции;
- в) позволяет за счет повышаемой прибыли предприятия повышать эффективность производства.

2. Свободные цены:

- а) контролируются государством путем ограничения их роста или снижения;
- б) складываются на основе соглашения покупателей и продавцов под воздействием спроса и предложения;
- в) установленные государством жесткие тарифы.

3. Розничная цена:

- а) формируется на стадии посредничества;
- б) цена, по которой реализуются товары в розничной торговой сети населению;
- в) цена изготовителя продукции и косвенные налоги (НДС, акциз).

4. Метод ценообразования, заключающийся в установлении цены при котором затратные ориентиры отходят на второй план, уступая место восприятию покупателями товара:

- а) обеспечение безубыточности и целевой прибыли;
- б) «средние издержки плюс прибыль»;
- в) на основе ощущаемой ценности товара.

5. Прибыль до налогообложения:

- а) прибыль от продаж плюс внереализационные доходы и расходы;
- б) характеризует максимально возможную прибыль от реализации;
- в) валовая прибыль за вычетом условно-постоянных издержек.

6. Рентабельность активов:

- а) определяет, какой процент прибыли принес каждый рубль реализованной продукции;
- б) показывает, насколько результативно используется имущество предприятия;
- в) показывает результат текущих затрат.

6. Распределительная функция финансов:

- а) выражается в формировании и использовании всех денежных доходов;
- б) позволяет отслеживать использование финансов и принимать меры по пресечению несанкционированного распределения финансовых ресурсов;

7. Текущее финансирование:

- а) формирование средств для разовых, чрезвычайных мероприятий;
- б) формирование капитала, который будет инвестирован для развития предприятия;
- в) мобилизация средств для внутренних целей самого финансирования;
- г) формирование капитала для регулярных или периодических потребностей.

8. Перефинансирование:

- а) формирование средств для разовых, чрезвычайных мероприятий;
- б) формирование капитала, который будет инвестирован для развития предприятия;
- в) мобилизация средств для внутренних целей самого финансирования

9. Верно ли данное утверждение: пролонгация кредита – это продление срока действия договора:

- а) да;
- б) нет.

10. Себестоимость продукции 350 рублей, наценка производителя 20%, НДС 10%. Розничная цена составляет 577,5 руб. Торговая наценка составит:

- а) 10 %;
- б) 25 %;
- в) 30 %.

Вариант 4

1. Функция цен сбалансирования спроса и предложения:

- а) предполагает формирование и перераспределение национального дохода между производственной и непроизводственными сферами;
- б) выражается в том, что через цены осуществляется связь между продавцом и потребителем, спросом и предложением и установление равновесной цены, отражающей интересы, как производителя, так и потребителя;
- в) позволяет за счет повышаемой прибыли предприятия повышать эффективность производства.

2. Фиксированные цены:

- а) контролируются государством путем ограничения их роста или снижения;
- б) складываются на основе соглашения покупателей и продавцов под воздействием спроса и предложения;
- в) установленные государством жесткие тарифы.

3. Оптовая цена изготовителя:

- а) формируется на стадии посредничества;
- б) цена, по которой реализуются товары в розничной торговой сети населению;
- в) себестоимость продукции плюс прибыль.

4. Метод ценообразования, заключающийся в начислении наценки на себестоимость товара:

- а) обеспечение безубыточности и целевой прибыли;
- б) «средние издержки плюс прибыль»;
- в) на основе ощущаемой ценности товара.

5. Чистая прибыль:

- а) прибыль от продаж плюс внереализационные доходы и расходы;
- б) характеризует максимально возможную прибыль от реализации;
- в) прибыль до налогообложения за вычетом налога на прибыль.

6. Рентабельность текущих издержек:

- а) определяет, какой процент прибыли принес каждый рубль реализованной продукции;
- б) показывает, насколько результативно используется имущество предприятия;
- в) показывает результат текущих затрат.

7. Контрольная функция финансов:

- а) выражается в формировании и использовании всех денежных доходов;
- б) позволяет отслеживать использование финансов и принимать меры по пресечению несанкционированного распределения финансовых ресурсов.

8. Разовое финансирование:

- а) формирование средств для разовых необычных, чрезвычайных мероприятий;
- б) формирование капитала, который будет инвестирован для развития предприятия;
- в) мобилизация средств для внутренних целей самого финансирования;
- г) формирование капитала для регулярных или периодических потребностей.

9. Верно ли данное утверждение: собственный капитал формируется за счет уставного капитала и прибыли от производственно-хозяйственной деятельности:

- а) да;
- б) нет.

10. Себестоимость продукции 450 рублей, НДС 18%, оптовая цена изготовителя 610, 65руб. Наценка производителя составит:

- а) 15 %;
- б) 25 %;
- в) 30 %.

3.6 Примерные практические задачи по учебной дисциплине Экономика организаций.

Задача 1. Определите оптовую отпускную цену товара, если себестоимость его выпуска - 600 руб. за единицу, приемлемая для производителя рентабельность - 20 %.

Задача 2. Определите оптовую цену предприятия, если полная себестоимость единицы продукции - 40 руб., годовой объем реализации - 6000 ед., среднегодовая стоимость основных производственных фондов и нормируемых оборотных средств составляет 400 тыс. руб., рентабельность производства равна 0,2.

Задача 3. Определите розничную цену и ее структуру, если известно, что себестоимость производителя - 1000 руб., рентабельность продукции - 25 %, снабженческо-сбытовая надбавка - 15 %, торговая - 25 %, НДС - 18 %.

Задача 4. Определите розничную цену товара, цену, по которой торговое предприятие будет рассчитываться с оптовой базой, прибыль промышленного предприятия от реализации. Исходные данные:

Затраты на сырье и материалы - 90 руб. Затраты на обработку - 3 руб.

Общепроизводственные и общехозяйственные расходы - 60 руб. Коммерческие расходы - 3% от производственной себестоимости. Отпускная цена изготовителя с НДС - 400 руб.

Оптовая надбавка - 2%, торговая надбавка - 8%.

Задача 5. Определите оптовую (отпускную) цену предприятия - изготовителя продукции, свободную розничную цену товара, а также рассчитайте структуру розничной цены товара при исходных данных:

а) себестоимость товара - 600 руб.; б) уровень рентабельности - 25 %;

в) наценка (надбавка) к оптовой цене предприятия - 60 руб.;

г) НДС предприятия - изготовителя продукции и посредника (оптово-сбытовой организации) - 18 %;

д) оптово-сбытовая наценка посреднической организации к оптовой (отпускной) цене предприятия - 80 руб.;

е) ставка акциза - 90 руб.;

ж) торговая надбавка (наценка) - 30 % отпускной цены посреднической организации.

Задача 6. Обувная фирма заключила договор с оптовой базой на поставку партии женских сапог по цене 2500 р. за пару, включив в договор поставки оговорку о повышении цены в случае увеличения издержек на материалы и заработную плату. Определите повышение цены, % за время, прошедшее с момента подписания договора до фактической их поставки. Известно, что за этот период при изготовлении одной пары сапог стоимость материалов увеличилась от 600 до 800 р., размер заработной платы основных рабочих - от 80 до 100 р. Необходимо учесть, что при определении цены доля материалов составляет 60 % от цены, доля заработной платы - 20 % от цены.

Задача 7. Определите свободную розничную цену изделия, составьте структуру свободной розничной цены, если известны следующие данные: себестоимость изделия - 800 руб., НДС - 18 % к отпускной цене без НДС, отпускная цена предприятия (с НДС) - 1180 руб., оптовая надбавка - 10 % к отпускной цене предприятия, торговая надбавка - 20 % к отпускной цене промышленности.

3.7 Примерные вопросы для устного (письменного) опроса по теме «Организация в условиях рынка».

1. Назовите признаки отрасли.
2. Назовите основные признаки организации.

3. По каким признакам классифицируются предприятия?
4. Назовите основные характерные черты предпринимательства.
5. Дайте определение предпринимательства.
6. Назовите виды предпринимательской деятельности и их особенности.
7. Какие предприятия относятся к коммерческим?
8. Какая организация считается юридическим лицом?
9. Назовите организационно-правовые формы предприятий.
10. Назовите действующие в России объединения предприятий.
11. В чем суть общей и производственной структуры предприятия?
12. Назовите основные элементы производственной структуры.
13. Какие факторы оказывают влияние на производственную структуру?
14. Назовите характерные черты различных типов производства.
15. Что входит в содержание производственного процесса?
16. Что включается в понятие «Производственный цикл»?
17. Назовите особенности различного сочетания операций.

3.8 Примерные вопросы для устного (письменного) опроса по теме «Материально-техническая база организации».

1. Что входит в состав основного капитала предприятия?
2. Что такое основные фонды предприятия?
3. Какие элементы основных фондов относятся к активной и пассивной их части?
4. Что понимается под амортизацией основных фондов?
5. Назовите способы амортизации основных фондов?
6. Какими показателями оценивается использование основных фондов?
7. Назовите стадии воспроизводства основных средств.
8. В чем состоит различие модернизации и реконструкции основных фондов?
9. Как определяются среднегодовая мощность предприятия?
10. Назовите основные направления улучшения использования производственных мощностей.
11. Какой признак положен в основу деления производственных фондов на основные и оборотный?
12. Охарактеризуйте состав оборотного капитала.
13. Что понимают под удельным расходом материала?
14. В чем различие оборотных фондов и фондов обращения?
15. Назовите виды запасов.
16. Какие элементы оборотных средств включают в себя нормируемые оборотные средства?
17. Чем различаются между собой коэффициент оборачиваемости и коэффициент закрепления?

3.9 Примерные вопросы для устного (письменного) опроса по теме «Трудовые ресурсы и оплата труда в организации».

1. Персонал организации: понятие и классификация.
2. Движение кадров: понятие, показатели, характеризующие движение кадров.
3. Виды численности.
4. Нормирование труда: определение, цель нормирования.
5. Рабочее время и его классификация. Фонд рабочего времени.
6. Методы исследования трудового процесса.
7. Производительность труда. Классификация и характеристика основных

показателей производительности труда.

8. Естественные и общественные факторы роста производительности труда.
9. Резервы роста производительности труда.
10. Мотивация труда: определение, основные формы мотивации труда.
11. Сущность и принципы оплаты труда.
12. Тарифная система и ее элементы.
13. Формы и системы оплаты труда.
14. Планирование численности и фонда оплаты труда.
15. Фонд оплаты труда, его структура.
16. Особые условия оплаты труда.
17. Системы премирования работников.

3.10 Примерные вопросы для устного (письменного) опроса по теме «Основные технико-экономические показатели деятельности организации».

1. Издержки производства и реализации: определение и сущность.
2. Себестоимость продукции (работ, услуг): определение, виды себестоимости.
3. Классификация затрат в зависимости от объема производства продукции, по составу.
4. Классификация затрат по признаку участия в производственном процессе и по способу включения в себестоимость продукции.
5. Смета затрат на производство продукции: определение, группировка затрат по экономическим элементам.
6. Калькуляция: определение, виды калькуляций.
7. Статьи калькуляции, расходы, включаемые в статьи калькуляции.
8. Расчетно-аналитический, нормативный и позаказный метод калькулирования.
9. Назначение группировки затрат по экономическим элементам.
10. Управление издержками на предприятии за счет более рационального использования материальных ресурсов, по улучшению использования основных фондов.
11. Управление издержками на предприятии за счет мероприятий по улучшению использования рабочей силы, по совершенствованию организации производства и труда.
12. Цена: определение, сущность.
13. Функции цен.
14. Классификация цен.
15. Факторы, влияющие на уровень цен.
16. Ценовая политика предприятия.
17. Порядок ценообразования.
18. Доходы и расходы организации (предприятия).
19. Формирование прибыли: функции прибыли, виды прибыли.
20. Рентабельность и ее виды.
21. Понятие и функции финансов.
22. Классификация финансов.
23. Финансовые ресурсы организации.
24. Финансовый план организации

3.11 Примерные вопросы для устного (письменного) опроса по учебной дисциплине Экономика организаций.

1. Особенности разработки товарной политики предприятия.
2. Управление качеством продукции.

3. Конкурентоспособность продукции и факторы, ее определяющие.
4. Стандарты качества, стандартизация и сертификация продукции.
5. Производственная программа и ее обоснование.
6. Использование идей Эдварда Деминга в системе менеджмента качества.
7. Структура трудовых ресурсов и способы ее оптимизации.
8. Характеристика составляющих структуры трудовых ресурсов.
9. Качественная и количественная характеристика, способы оценки персонала.
10. Способы определения потребности в персонале.
11. Характеристика фонда рабочего времени, способы повышения использования фондарабочего времени.
12. Нормирование труда на предприятии. Виды норм.
13. Производительность труда и ее показатели.
14. Способы повышения производительности труда.
15. Понятие цены и ее экономическое значение.
16. Структура цены и виды цен.
17. Затратные методы ценообразования.
18. Параметрические методы ценообразования.
19. Ценовая политика предприятия и особенности ее разработки.
20. Ценовая система в экономике.

3.12 Примерные темы для рефератов (презентаций) по учебной дисциплине Экономика организаций.

1. Четыре модели рынка по степени конкуренции.
2. Экономические цели общества и пути их достижения.
3. Показатели использования ресурсов организации (предприятия).
4. Планирование численно-квалификационного состава организации (предприятия).
5. Методы определения ВВП.
6. Виды прибыли и алгоритм их расчета.
7. Методы и способы проведения экономического анализа.
8. Сбережения и инвестиции.
9. Виды инфляции и безработицы.
10. Роль и место агропромышленного комплекса в экономике страны.
11. Роль и место «третьего сектора» в экономике страны.
12. Структура общественного производства. Типы воспроизводства.
13. Типы экономических систем.
14. Издержки производства.
15. Доход, потребление, сбережения, инвестиции. Виды инвестиций.
16. Экономические циклы. Кривая Лаффера.
17. Инфляция. Сущность, виды. Антиинфляционная политика.
18. Безработица и ее виды.
19. Экономический рост. Сущность и факторы.
20. Валютная система. Валютный курс. Конвертируемость валют.
21. Доходы и расходы организации (предприятия).
22. Основные участники инвестиционной деятельности в производстве.
23. Основные и оборотные фонды предприятия.
24. Предпринимательская деятельность.
25. Аренда или лизинг? Сравнительный анализ.
26. Показатели эффективности использования основных и оборотных средств.

27. Производительность труда и методы ее измерения.
28. Составление локальной сметы ресурсным способом.
29. Понятие себестоимость. Состав прямых затрат.
30. Содержание статей накладных расходов.
31. Оценка финансовой устойчивости предприятия.
32. Оценка эффективности инвестиционного проекта.
33. Налоги и сборы во внебюджетные фонды.
34. Сметное нормирование и система сметных цен и норм.
35. Распределение прибыли на предприятии.
36. Расчет стоимости работ, товаров и услуг.
37. Кругооборот оборотных средств. Расчет величины оборотных средств.
38. Текущее планирование в организации (предприятии).
39. Состав и источники образования оборотных средств.
40. Состав и структура бухгалтерского баланса и отчета о финансовых результатах.
41. Предприятие в системе рыночных отношений, его характеристика и признаки.
42. Организационно-правовые формы предприятий и их характеристика.
43. Предпринимательство в рыночной экономике.
44. Государственная поддержка малого бизнеса в России.
45. Характеристика внутренней среды предприятия.
46. Характеристика внешней среды предприятия (прямого и косвенного воздействия).
47. Планирование на предприятии как инструмент управления деятельностью предприятия.
48. Виды планов и их роль в деятельности предприятия.
49. Организационная структура предприятия.
50. Производственная структура предприятия.
51. Инфраструктура предприятия.
52. Производственный процесс и способы его организации во времени.
53. Типы организации производства.
54. Понятие конкурентоспособности предприятия.
55. Правовое регулирование деятельности предприятия.
56. Ответственность за нарушения законодательства в сфере организации деятельности предприятия.

4. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ

Промежуточная аттестация знаний по дисциплине Экономика организации осуществляется в форме дифференцированного зачёта. Условием допуска к дифференцированному зачёту является положительная текущая аттестация по всем видам формам текущего контроля.

Примерный перечень программных вопросов для проведения промежуточной аттестации в форме дифференцированного зачёта:

1. Понятие предприятия. Признаки предприятия как хозяйствующего субъекта.
2. Классификация предприятий по основным видам.
3. Внутренняя среда функционирования предприятия.
4. Внешняя среда функционирования предприятия.
5. Планирование на предприятии: принципы, методы, этапы, классификация

планов.

6. Общая характеристика нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельность предприятия.
7. Производственная структура предприятия.
8. Типы производства и их характеристика.
9. Производственный процесс и его содержание.
10. Производственный цикл и его структура.
11. Организационная структура и управление предприятием.
12. Малое предпринимательство. Государственная поддержка и проблемы малопредпринимательства.
13. Объем производства продукции. Основные факторы увеличения объема производства продукции предприятия. Ассортиментная политика предприятия.
14. Стоимостные результаты производства продукции (работ и услуг).
15. Конкуренция и конкурентоспособность.
16. Классификация и структура основного капитала.
17. Оценка основного капитала.
18. Износ и амортизация основного капитала.
19. Показатели состояния основных фондов.
20. Показатели эффективности использования основного капитала.
21. Сущность производственной мощности предприятия. Единицы измерения производственной мощности предприятия.
22. Входная, выходящая, проектная и среднегодовая производственные мощности предприятия. Коэффициент использования производственных мощностей.
23. Состав и структура оборотного капитала.
24. Источники формирования оборотных средств.
25. Нормирование оборотных средств предприятия. Норма и норматив оборотных средств.
26. Показатели эффективности использования оборотных средств.
27. Понятие персонала (кадров) предприятия и его структура.
28. Показатели наличия и изменения численности персонала.
29. Рабочее время и его использование. Бюджет рабочего времени.
30. Нормирование труда. Сущность и виды норм труда.
31. Характеристика производительности труда. Показатели уровня производительности труда.
32. Заработная плата: сущность, виды, функции.
33. Тарифная система оплаты труда и ее элементы.
34. Бестарифная система оплаты труда и элементы.
35. Состав фонда заработной платы и выплат социального характера.
36. Цены и ценообразование на предприятии. Виды цен и методы ценообразования.
37. Классификация затрат на производство и реализацию продукции.
38. Себестоимость продукции.
39. Экономическая характеристика прибыли. Функции прибыли.
40. Источники получения прибыли.
41. Виды прибыли и их состав.
42. Распределение и использование прибыли предприятия.
43. Экономическая характеристика рентабельности. Факторы, влияющие на рентабельность.
44. Понятие инвестиций и инвестиционной деятельности. Субъекты и объекты инвестиционной деятельности.
45. Понятие инвестиционного проекта. Жизненный цикл проекта.
46. Оценка эффективности инвестиционных проектов.
- 47.

- 48. Понятие бизнес-плана, его цели и задачи, основные разделы.
- 49. Внешнеэкономическая деятельность предприятия. Внешнеэкономические сделки.
- 50. Сущность и признаки банкротства предприятия. Особенности банкротства отдельных хозяйствующих субъектов.
- 51. Процедура банкротства предприятия.